



Knowledge grows

# Yara Magazine

Bedrijfskrant van Yara Sluiskil B.V.

Verschijnt viermaal per jaar | Nr. 442 oktober 2018



Redactieleden  
gezocht  
Pagina 7

In dit nummer o.a.  
Onderhoudsstop oktober  
Nieuwe badges  
Opstart Ureum 8  
Housekeeping



## Trots

Wat hebben we een enerverende zomer achter de rug! De afgelopen periode vroeg opnieuw veel van onze medewerkers. Maar de inspanningen zijn beloond: Ureum 8 - op de pijpreactor na - is succesvol én veilig opgestart. Er is vanaf de ontwerpfase tot de opstart zonder Total Recordable Injuries gewerkt! Daar ben ik trots op, net als op onze nieuwe fabriek, die op het gebied van techniek en milieu tot de meest geavanceerde ter wereld behoort. Met dank aan ieders samenwerking wordt het mogelijk om deze nieuwe fabriek tot 'de onze' te maken.

Samenwerking is ook van belang buiten de fabriekspoort. We moeten voldoen aan het Klimaatakkoord. Yara is één van de grotere deelnemers en koploper in de reductie van broeikasemissies. Deze hebben we sinds 1990 al met 55 procent verminderd, terwijl de productie met 2 miljoen ton steeg tijdens die periode! We voldoen daarmee al aan de ambitie van het kabinet (49 procent minder CO<sub>2</sub>-uitstoot in 2030 t.o.v. 1990, red.), maar we blijven ons inzetten om ook de Parijs-doelstelling te behalen.

We zoeken naar juiste de balans tussen klimaatbewust én competitief produceren. Daarbij willen we blijven bouwen op de kennis en ervaring van onze medewerkers. Jonge medewerkers krijgen kansen om zich te ontwikkelen en ervaren medewerkers kunnen hun expertise delen. We investeren daarom bijvoorbeeld in een Operator Training Simulator.



Daarmee investeren we in de opleiding van medewerkers en dus in de betrouwbaarheid van onze fabrieken. Dat brengt mij bij nog een feit waar we bijzonder trots op mogen zijn: Reforming D heeft op 16 september een wereldrecord neergezet: 1396 dagen non-stop in bedrijf en nog steeds in bedrijf. Van de circa 100 ammoniakfabrieken wereldwijd is Yara Sluiskil de enige die dit gepresteerd heeft!

### Onderhoudsstops

Al met al veel bijzondere momenten in de afgelopen maanden. Een periode waarin ik heb gezien dat goede communicatie cruciaal is. Een goede samenwerking tussen de afdelingen is daarbij ook van groot belang. Het betekent verder kijken dan je eigen fabriek en beseffen dat je onderdeel uitmaakt van een grotere keten. Daarnaast blijft veiligheid onverminderd belangrijk. Ook tijdens de aanstaande onderhoudsstops moeten we alert zijn. We hanteren een strakke planning. Dat is ook nodig, want iedere extra dag kost 1 miljoen euro. Maar bovenal is het ons gezamenlijk belang dat wie gezond naar het werk gaat ook weer gezond en veilig thuiskomt.

Samen maken we Yara Sluiskil nog beter!

Michael Schlaug  
Algemeen directeur

# Oktober wordt een drukke maand voor Yara Sluiskil

Dit najaar wordt opnieuw een tropentijd voor Yara Sluiskil. Tijdens de grote onderhoudsstop in oktober zijn honderden extra mensen op het terrein aan het werk. Door alle inspanningen blijven we up-to-date en bedrijfszeker.

Naast groot onderhoud worden verplichte keuringen uitgevoerd om aan de vergunningen te blijven voldoen. De installaties van Reforming E, Ureum 5 en 7 worden onder handen genomen. Het gaat om een investering van zo'n 45 miljoen euro. "Dit is dé grote stop die we elke zes jaar doen", zegt turnaround manager Martin Walhout. "Het succes staat of valt met een goede samenwerking. Met zo'n 2,5 jaar voorbereidingstijd is nu het moment waarop alle schouders eronder gezet worden. Davy Kuijpers, turnaround manager Ureum: "De teams van Ureum en Reforming zitten in één gebouw op parking 2. Dat maakt de communicatie en samenwerking gemakkelijker. Alle disciplines zijn betrokken, van Productie en Equipment Inspection tot Engineering & Instrumentation en Health, Environment, Safety and Quality; Alle kennis is in huis. Samen werken we aan een efficiëntere fabriek, die optimaal presteert, minder energie verbruikt en het milieu minder belast."



## Katalyseemassa

Er moeten bij Ureum en Ammoniak niet alleen kleine, routinematige onderhoudsklussen gebeuren, maar ook grote karweien. Tim Hilbers (support engineer Ammoniak): "We onderhouden alle compressoren en vervangen delen van de installaties.

Dit is ook hét moment om verbeterprojecten uit te voeren in

beide fabrieken. Ook vervangen we katalyseemassa in de reactoren. Dat betekent bijvoorbeeld meer dan 200 buizen openen, legen, inspecteren en weer vullen. Wat ook een uitdaging wordt, is het nieuwe controlesysteem aansluiten: Nieuwe computers, nieuwe software en duizenden kabels die opnieuw worden aangesloten."



# Ureum 8 in bedrijf

Zaterdag 8 september ging, na een periode van 'alle hens aan dek', het eerste en grootste deel van Ureum 8 in bedrijf. De eerste ureumkorrels werden geproduceerd met de gloednieuwe granulator.

De weg naar de opstart verliep niet zonder obstakels. Dat had een grote impact op alle medewerkers die betrokken waren. Commissioning manager Wim Kerkaert vertelt daarover: "Petje af voor iedereen die vele stappen harder heeft gezet om de opstart voor elkaar te krijgen. Het betekende een flinke extra belasting voor de Ureum-afdeling. Veel mensen hebben grote inspanningen geleverd in de periode naar de opstart toe, hetgeen ook heel wat flexibiliteit van hun thuisfront heeft gevraagd. Daar is vanuit Yara heel veel waardering voor."

## Uitdaging/opgave

De extra werklast had verschillende oorzaken. De constructiefase leverde eerder al een fikse vertraging op. Wim: "Er zat een flinke taak in het opvangen van de naweën van de moeilijkheden met een onderaannemer. Eind vorig jaar pakte een andere onderaannemer het op, maar er was meer vertraging opgelopen dan voorzien waardoor er constructief nog veel gedaan moest worden. Daarnaast zat het ook technisch gezien tegen, door een probleem in één van de belangrijkste



Een persoonlijk dankwoordje van algemeen directeur Michael Schlaug

delen van de fabriek." Bovenop de extra belasting van de medewerkers kwam dan nog de voorbereiding die de komende grote onderhoudsstop vraagt. Veel medewerkers van de Ureum-afdeling zijn betrokken bij de mega-turnaround die in oktober op de agenda staat voor Ureum 5 en 7.

## Veiligheid

De opstart van het eerste deel van Ureum 8 verliep vlot en veilig. Wim: "Het veiligheidscijfer is er zeker één om trots op te zijn. Vanaf het ontwerp tot aan de opstart is er zonder Total Recordable Injury gewerkt." De eerste periode produceert de nieuwe fabriek alleen ureum. Dan wordt het proces verder geoptimaliseerd en gestabiliseerd, zodat ook zwavel kan worden toegevoegd. Ook de nieuwe pijpreactor wordt dan opgestart. Naar verwachting is Ureum 8 na de onderhoudsstop in oktober volledig in bedrijf voor zwavelhoudende ureumproductie van minimaal 2.000 ton per dag.

## Nieuwe technologie

De investering voor de nieuwe Ureum-fabriek bedroeg 240 miljoen euro. Yara speelt hiermee in op een wereldwijd groeiende zwavelbehoefte van de landbouw. Zwavel is belangrijk voor de groei van gewassen. Met een unieke, door Yara ontwikkelde nieuwe technologie worden zwavelzuur en ammoniak omgezet in ammoniumsulfaat. Dat wordt vervolgens weer toegevoegd aan ureum. Meer over Ureum 8 lees je in het artikel op pagina 8.



Yara uit haar waardering naar de medewerkers met dozen vol... koeken!

# Grootste verlading ooit voor Yara Sluiskil

Het record van de African Lunde die in 2016 39.000 ton verlaadde is verbroken door de Yasa Canary, afkomstig uit de Marshalleilanden.

Kostentechnisch aantrekkelijk én duurzaam: op 1 schip werden 48.000 ton ureum- en nitraathoudende kunstmestkorrels geladen. Dit is overigens het maximale volume qua werkbereik en ook de kanaaldiepte voor de kade laat geen grotere volumes toe.



## Bruine wolk door storing Salpeterzuur 7

Op zondagmiddag 9 september vond een storing plaats in Salpeterzuur 7. Tijdens deze storing was er een forse geel-bruine pluim zichtbaar, als gevolg van de uitstoot van stikstofoxiden (NO<sub>x</sub>).

Er hebben zich geen persoonlijke ongevallen voorgedaan en ook de tripfunctie van de plant werkte. De fabriek is automatisch uitgeschakeld en nog dezelfde dag schoongespoeld. De situatie is zo snel mogelijk gemeld aan bevoegd gezag en de milieudienst RUD. Maar sneller effectief communiceren dan de 2 minuten durende emissie blijft vrijwel onhaalbaar.

Gebaseerd op de concentratie en blootstellingsduur heeft de wolk volgens de Veiligheidsregio Zeeland niet geleid tot 'gezondheidsschade op leefniveau'. De NO<sub>x</sub>-emissie vond gedurende 2 minuten plaats met een forse concentratie onder vrij laag luchtdebiet. De pluim was in de wijde omtrek goed zichtbaar. In overleg met de Veiligheidsregio is er daarom een mailing verstuurd naar de omgeving over de aard van het voorval en mogelijke gevolgen voor de leefomgeving. Ook zijn de klankbordgroepen en omliggende bedrijven geïnformeerd.

Tijdens de evaluatie worden leerpunten meegenomen om in de toekomst nog beter met dit soort situaties om te kunnen gaan.

## Trotse gezichten!

Bij Reforming D werd een nieuw wereldrecord bereikt: 1396 dagen non-stop productie. Het vorige record stond ook al op naam van Yara Sluiskil. Van de circa honderd ammoniakfabrieken wereldwijd, behoort Reforming-D nu tot de absolute top.



# Housekeeping

## Een opgeruimde werkplek is een veiligere werkplek

Yara Sluiskil maakte in de afgelopen maanden flinke vorderingen met 'good housekeeping'. Dat is goed nieuws, want een nette omgeving maakt dat je overzichtelijk en prettig kunt werken. Keep up the good work!



Een verbeterpunt

'Good housekeeping' is de Engelse term voor netheid op de werkvloer. In een fabriek hoort het bij de basisvoorwaarden voor veiligheid. Bij Yara in Sluiskil zijn de inspanningen van de medewerkers in de afgelopen maanden goed te zien. Op regelmatige basis maken aangestelde teams een ronde over het terrein, langs- en door de fabrieken en de kantoren om te kijken waar we nog kunnen verbeteren.

Het zwerfafval op de locatie is al flink verminderd. Ook is het groen van het terrein recentelijk aangepakt. Dat zorgt voor een verzorgde aanblik: een goed visitekaartje!

Housekeeping doe je samen, want een schone omgeving nodigt uit om het opgeruimd te houden. Blijf dus zorgen dat jouw werkplek aan kant is. Rondslingerende spullen brengen risico's met zich mee, ook wat veiligheid

betreft. Zorg er ook voor dat niemand kan struikelen over bijvoorbeeld kabels, rondslingerend materiaal of gereedschap op de grond. Kijk ook buiten op het terrein. Staan hekken netjes recht? Ligt het steigermateriaal geordend? Is de werkplek na je karwei goed opgeruimd?

### Meld rommel!

Als je ergens rommel signaleert en kun je het zelf oplossen, maak er dan direct werk van. Een handschoen die verloren is op de stoep, een afzetlint wat niet is vastgeklit; het is een kleine moeite dit zelf af te handelen. Gaat het om grotere voorwerpen, die je niet kunt verplaatsen of waarmee je zorgt voor een situatie die niet voldoet aan de veiligheidseisen? Meld het dan bij je afdelingsverantwoordelijke of rechtstreeks bij de Onderhoudsdienst.



Zo hoort het! Een opgeruimde werkomgeving

# Nieuwe functie Ellen Cocquyt 'Samen de beste werkwijzen benutten'

Ellen Cocquyt gaat voortaan als Continuous Improvement Manager (CIM) deel uitmaken van het Management Team. In de nieuwe functie gaat ze samen met haar collega's proberen de werkprocessen te optimaliseren en nog intensiever samen te werken.

Ellen combineert haar ervaring als procesingenieur in verschillende afdelingen met haar wens om samen met collega's de beste werkwijzen te zoeken en te benutten. Ze geeft twee voorbeelden: "We analyseren complexe storingen aan de hand van de 'root cause problem solving methodiek'. Hierbij onderzoeken we op een structurele manier mogelijke oorzaken en vinken die af. Een ander voorbeeld zijn de de Standaard Operationele Procedures (SOP's). Hierbij bundelen we de kennis van ervaren mensen in principe in een 'best practice', waardoor we een betere procedure krijgen om bijvoorbeeld een (deel van de) plant te stoppen of te starten."

Ellen: "De nieuwe functie vergt overtuigingskracht van mij. Mensen moeten de meerwaarde zien van verbeterprojecten. Dan bedoel ik niet alleen op technisch gebied, maar ook werkprocessen op zich. Er zijn zo'n zestig projecten, waarvan een deel al loopt. Neem de debottlenecking van de Adblue-installatie. Hierbij is de productiecapaciteit verhoogd. De mogelijkheden om de productiecapaciteit te verhogen, zijn onderzocht. Het bleek dat twee relatief

eenvoudige wijzigingen voldoende waren om de productiecapaciteit te verhogen. De uitdaging is om de verbeterprocessen locatiebreed aan te pakken, structuur aan te brengen en te leren van elkaar. Ik kan daarbij goed gebruik maken van mijn technische kennis en het voordeel dat ik op verschillende afdelingen heb mogen werken, veel mensen ken en daardoor een goed beeld heb van de hele site."

## Coachen

Ellen werkt nu tien jaar bij Yara in Sluiskil. Ze begon haar loopbaan als procesingenieur op de Centrale/ Salpeterzuur afdeling. Daarna werkte ze

als Hoofd Milieu- en Procesveiligheid bij de afdeling Health, Environment, Safety en Quality (HESQ) en later als senior procesingenieur bij de Ureum-fabrieken. Ze zegt: "Echt plezier in mijn werk heb ik als het lukt om mensen te coachen en te ondersteunen om zo samen een (werk)proces veiliger of beter te maken. Alle neuzen moeten dezelfde kant op. Waar geloven we in en waar gaan we voor? Welke keuzes maken we? Er komt veel op ons af, met nieuwe programma's en IT-tools. Dat vraagt veel inspanning en er is draagvlak voor nodig." Ellen werkt vanaf december fulltime in haar nieuwe functie.



## Redactieleden gezocht

Om geen nieuws te missen en ons personeelsmagazine zo leuk en interessant mogelijk te houden voor iedereen, zijn we op zoek naar nieuwe redactieleden! De redactie komt zo'n 4 keer per jaar bij elkaar. De werkzaamheden nemen zo'n 5-10 uur per jaar in beslag. Geen lid worden, maar wel af en toe onderwerpen of nieuws aandragen? Dat kan ook!

Vragen, nieuws doorgeven of aanmelden? Stuur een email naar Michèle: [michele.koch@yara.com](mailto:michele.koch@yara.com)

# Op ontdekkingsstocht in de Ureum 8-fabriek

## Reactor: duurzame nieuwste technologie uit eigen keuken

De pijpreactor is belangrijk in het productieproces van Ureum 8. Een bijzonder onderdeel, want de innovatieve reactortechnologie werd ontwikkeld in de keukens van Yara Technology Center en Yara Project Office.



Pieter Vidts (Yara Project Office) tekende voor het ontwerp van de reactoren van Ureum 8. “In de reactor vindt een reactie van zwavelzuur met ammoniak plaats waarbij ammoniumsulfaat gemengd wordt met ureum. Vervolgens granuleren we dit tot korrels. Het proces in de reactor is uniek. Niemand maakt dit op de manier zoals wij dat doen en daarmee is Yara de eerste producent wereldwijd. Heel bijzonder is dat we het in eigen huis hebben bedacht, ontwikkeld en gebouwd.” De pijpreactor is naast een technologisch hoogstandje ook een duurzaam onderdeel van het proces. “De reactiewarmte die vrijkomt, hergebruiken we in het productieproces en dat levert energievoordeel op”, zegt Pieter.

### Alternatief

Het begin van het ontwerpproces gaat veertien jaar terug. “Research & Development zocht naar een alternatief voor het productieproces van Ureum 5, waar ureum en ammoniumsulfaat met elkaar worden gemengd en het vervolgens wordt gegraneerd. De opzet was om ammoniumsulfaat zelf te maken, door zwavelzuur te laten reageren met ammoniak”, legt Pieter uit. De zoektocht vorderde gestaag. In 2006 kon op kleine schaal het gewenste product van goede kwaliteit worden gemaakt door middel van de pijpreactortechnologie. Weer een

aantal jaar later (in 2014) werd de laatste stap in de ontwikkeling van de technologie gezet door de reactor op te schalen naar industriële capaciteit van 100 ton per dag. Pieter: “Een uitdaging die de ingenieurs binnen Yara Project Office met volle overtuiging aangingen.” Omdat de priltoren op termijn uit bedrijf genomen moest worden, werd de nieuwste technologie meegenomen in het ontwerp van de nieuwe Ureum 8-fabriek, die de priltoren heeft vervangen.

### Slim

Pieter: “De vraag naar zwavelhoudend product blijft stijgen. In Ureum 8 zijn twee reactoren gemaakt, die elk 1.000 ton per dag kunnen produceren. De reactoren zijn klein; drie meter lang en minder dan één meter breed. Ze zijn op een slimme manier in de fabriek geïntegreerd. Daardoor kunnen we snel reageren als er onderhoud moet worden gedaan.”





# Van kleinschalige zuiveringsinstallaties tot volledige overgang op IBA's

Daar waar mensen zijn, ontstaat huishoudelijk afvalwater. Dit kan lokaal gezuiverd of afgevoerd worden naar een centrale in- of externe zuivering.

Op het Yara terrein kan niet al het huishoudelijk afvalwater centraal gezuiverd worden. Om te kunnen voldoen aan de geldende lozingseisen worden lokale, kleinschalige zuiveringsinstallaties (IBA's) geplaatst voor opvang van het sanitaire afvalwater.

IBA; ook wel Individuele Behandeling Afvalwater zorgt ervoor dat de kwaliteit van het door Yara geloosde huishoudelijk afvalwater wordt verbeterd. Na een succesvolle pilot in 2015 (gemiddeld zuiveringsrendement: ca. 85%) is besloten om meer septische afvoeren richting het kanaal van een IBA te voorzien.

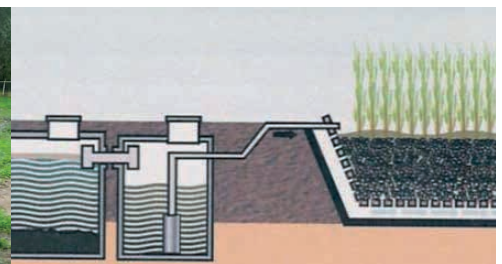
De invoering heeft wel een aantal praktische kanttekeningen voor de gebruikers van het sanitair. Er mogen geen vochtige doekjes, geen plastic verpakkingsmaterialen, geen chemische afvalstoffen en geen chloorhoudende schoonmaakmiddelen gebruikt worden.

In opdracht van Yara is Royal HaskoningDHV sinds 2014 bezig met het IBA project. "Er worden twee verschillende zuiveringen toegepast; een belucht Rietveld- en een Bever installatie. Praktische zaken, zoals de beschikbare ruimte en omgeving, spelen een rol bij de uiteindelijke keuze.

Een Rietveldinstallatie neemt bovengronds meer ruimte in beslag. Een Beverinstallatie is compacter. Bovendien is een voorzuivering middels septic tank niet meer nodig. Voor de zichtlocaties buiten het oude plant gedeelte is gekozen voor een Rietveldinstallatie", aldus Nic Muijtjens van Royal HaskoningDHV.



IBA type A 'Belucht rietveld'



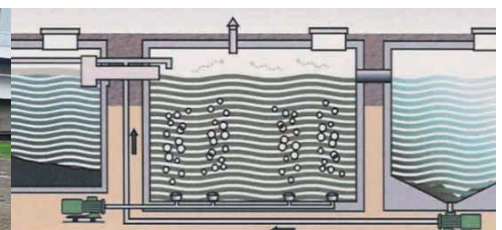
Afbeelding A

## Pilot Contractorpark - Een belucht rietveld systeem van firma Rietland

Hoe werkt het? Een belucht rietveld is een verbeterde versie van het percolatierietveld. Vanuit de septic tank wordt een leiding aangelegd naar een verzamelput. Hierin wordt een pomp geplaatst die zorgt voor het transport van het afvalwater naar het beluchte rietveld, waar het wordt gezuiverd en de nutriënten omgezet worden in biomassa.



IBA type B 'Actief slibstelsysteem'



Afbeelding B

## Pilot Havenkantoor - BEVER decentraal afvalwaterzuiveringssysteem van firma Afmitech

Hoe werkt het? Dit afvalwaterzuiveringssysteem maakt gebruik van een bufferpompput die het afvalwater gedoseerd de afvalwaterzuiveringstank inpompt. Het secundaire slib wordt afgevoerd naar de surplusslibput. De installatie is verticaal uitgevoerd met een oppervlakte beluchter. Deze brengt door de beluchting een verticale circulatie tot stand. Hierdoor vindt denitrificatie plaats. De overtollige aangroei van het actieve slib wordt automatisch ingedikt en periodiek afgevoerd naar de surplusslibput.



# Nieuwe badges, houders en key-cords Blauw, oranje en groen: een kleurtje voor iedereen

Vanaf september krijgen alle medewerkers een nieuwe badge in de kleur blauw. De badge-nummers zijn ongewijzigd gebleven. Bezoekers krijgen oranje badges en contractors groene.

Vanuit de Yara International Branding is het de bedoeling dat badges voortaan zichtbaar gedragen worden. Zo is iedereen duidelijk herkenbaar als Yara-medewerker, contractor of bezoeker.

Plant service specialist Joanna Mocko en HR service specialist Anouk Dewachter hielden zich in de afgelopen maanden bezig met de aanschaf en verspreiding van de nieuwe badges. Joanna: "Het is belangrijk dat iedereen de badge altijd bij zich heeft om aanwezigheid op de

juiste manier te kunnen registreren." Bij de nieuwe badge zit een key-cord en een rolkoord om de badge zichtbaar te kunnen dragen. In eerste instantie geldt deze regel alleen als je buiten de blauwe lijnen bent. Indien je binnen de blauwe lijnen bent, is het lastiger om een key-cord of rolkoord te gebruiken voor je badge. Met het Safe by Choice committee wordt momenteel gekeken wat de beste oplossing is om de badge overal zichtbaar te kunnen dragen.



## Personalia

### Geboorte

#### 10 juni

Matteo, zoon van Johnny & Eve Suij-Ojeda  
OSS

#### 3 juli

Mason, zoon van Anouk & Kevin van  
Campenhout-Dewachter  
Business Support

#### 4 augustus

Fenna, dochter van Raymon Eggermont &  
Liesbeth Damen  
Utilities & Salpeterzuur

#### 7 september

Aina, dochter van Antoni Gosàlvez  
Morgades & Barbara Robberecht  
Onderhoudsdienst

#### 9 september

Philly, dochter van Ray & Scarlett-Jane  
Goossen  
Logistieke Dienst & Verlading

### Huwelijk

#### 1 september

Jeroen de Waele & Karen Vandenhende  
Reforming Unit C

#### 7 september

Ramona van den Heuvel & Ronald  
Achtereeke  
Business Support

#### 8 september

Coen Dekker & Jasmijn Rademakers  
Logistieke Dienst & Verlading

#### 21 september

Tim Lamberts & Manuela van de Velde  
Logistieke Dienst & Verlading

### 25 jaar huwelijk

#### 1 oktober

Dhr. & mevr. C. Hamelink-Brouwer  
Terneuzen

#### 27 oktober

Dhr. & mevr. M. Pavič  
Middelburg

#### 8 november

Dhr. & mevr. T. Lantsheer-Lemmens  
Zaamslag

#### 17 november

Dhr. J. Riemens-Pieters  
Terneuzen

#### 8 december

Dhr. & mevr. L. van de Walle-Dellaert  
Hulst

### 40 jaar huwelijk

#### 6 oktober

Dhr. & mevr. J. Walhout-Lensen  
Terneuzen

#### 24 november

Dhr. & mevr. B. Slock-Coone  
Sint Jansteen

#### 22 december

Dhr. & mevr. P. Wolfaart-Goethals  
Hoek

### 45 jaar huwelijk

#### 05 oktober

Dhr. & mevr. R. Monstrey-Dehaene  
Assenede

#### 19 oktober

Dhr. & mevr. F. Dieleman-Flikweert  
Philippine

#### 26 oktober

Dhr. & mevr. J. Blanckaert-Rodrigo  
Hulst

#### 15 november

Dhr. & mevr. G. Hage-Burger  
Sluiskil

#### 30 november

Dhr. & mevr. E. Unepetty-Klink  
Terneuzen

#### 14 december

Dhr. & mevr. J. Hamelink-Haartsen, Spui

### 50 jaar huwelijk

#### 04 oktober

Dhr. & mevr. B. Hoefnagels-Swinne, Clinge

#### 23 oktober

Dhr. & mevr. F. Alkemade-de Greef, Sluiskil






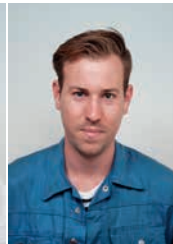



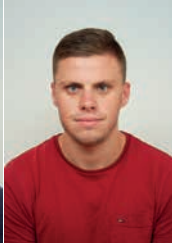
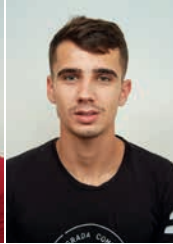













#### 24 oktober

Dhr. & mevr. J. Overmeire-de Vriend,  
Oostburg

#### 19 december

Dhr. & mevr. J. Florussen-de Keizer  
Terneuzen

# In dienst

							
1 juli Jelle Louwerse Verladings- technicus	1 juli Martijn van de Winckel Aspirant Verla- dingstechnicus	1 juli Steven Vrieswijk Aspirant Verla- dingstechnicus	1 juli Michiel van Doeselaar Aspirant Verla- dingstechnicus	1 juli Chip van de Weijer Aspirant Verla- dingstechnicus	1 juli Tim Lamberts Aspirant Verla- dingstechnicus	1 augustus Paul van Elslande Scientist R&D	1 augustus Bram de Craecker Engineer N/U
							
1 augustus Deniz Diepenhorst Technical Support Assistant 2	1 augustus Wessel Pieters Operator Ammoniak	1 augustus Rowan Koekoek Operator Ammoniak	1 augustus Karel Szymanski Operator Nitraat	1 augustus Dennis Moorhamer Operator Nitraat	1 augustus Dennis van Deurzen Operator Nitraat	1 augustus Vinod Pathirannehelage Operator Ammoniak	1 augustus Jordi Rijk Aspirant Verla- dingstechnicus
							
1 augustus Frederick van Balen Operator Ammoniak	15 augustus Patrick van Hoecke Beveiligings- beambte	1 september Maarten Huige Maintenance Technician 4	1 september Matthijs de Bruyn Operator CES	1 september René van Dalen Engineer	1 september Niels Boogaert Veiligheidskundige	1 september Sabrina Molders Operator Ammoniak	10 september Ehab El-Mohr Global Subject Matter Expert

## Jubilarissen | 40 jaar

				
2 oktober Emiel Wentzler Reforming E	2 oktober Luc De Bruyne Onderhoudsdienst	1 november Arie Maas Nitraat	1 november Rudy Stouthamer Logistieke Dienst & Verlading	1 november Johan Broekaart Ureum

## In memoriam

**17 juni**

Piet Lujicks, 95 jaar, Reprokamer  
Jan van Wijck, 91 jaar, Onderhoudsdienst Nitraat

**29 juni**

Marcel de Munck, 65 jaar  
Logistieke Dienst & Verlading

**1 augustus**

Jan de Zeeuw, 76 jaar, Centrale

**24 augustus**

Hendrik van de Voorde, 87 jaar,  
Onderhoudsdienst

**20 december**

Dhr. & mevr. E. van de Wiele-de Braal  
Sint Jansteen

**31 december**

Dhr. & mevr. A. de Schepper-Coolsen  
Vogelwaarde

**55 jaar huwelijk**

**21 november**

Dhr. & mevr. W. Boussem-Mollet  
Sluiskil

## In memoriam

Verstagen hebben wij kennis genomen van het overlijden van  
onze medewerker en collega

**Angelo Bujs**

In de leeftijd van 43 jaar

Angelo kwam in 1999 in dienst als Operator in de Afdeling  
Ureum en is achtereenvolgens Hoofd-Operator, Productie  
Coordinator en Gatekeeper/Support Technician geweest. Met  
Angelo verliezen wij een bijzonder gewaardeerde en zeer  
toegewijde collega.



# Groot succes

De Young Yara activiteit in augustus was een groot succes. Op het terrein van Buitengewoon Actief in Groede hebben 90 Yara kinderen een leuke middag beleefd.

Laser gamen, bumper ball, kanoën, mountainbiken, wipe out, DJ workshop, levend ganzenbord en schapen drijven! Voor iedereen wel een activiteit die paste.

We hopen dat alle kinderen met veel plezier terugdenken aan deze dag!



## OR Verkiezingen

Van 3 t/m 6 december worden verkiezingen gehouden voor de nieuwe OR. Stemmen doe je net als voorgaande jaren digitaal.

### Wil je stemmen?

Kiesgerechtigd ben je als je op de eerste dag van de verkiezing, ten minste zes maanden onafgebroken in dienst bent bij Yara Sluiskil B.V., Yara Nederland B.V., Yara Technology Center of ITSS.

### Wil je je verkiesbaar stellen?

Dat kan mits je op de eerste dag van de verkiezing ten minste twaalf maanden onafgebroken in dienst bent bij Yara Sluiskil B.V., Yara Nederland B.V., Yara Technology Center of ITSS. Indienen van kandidatenlijsten van vakverenigingen is mogelijk tot uiterlijk 22 oktober 2018.

Werknemers die geen lid zijn van een vakvereniging kunnen zich tot uiterlijk 12 november 2018 kandidaat stellen.

### Meer weten?

Neem contact op met Harold Verhelst, secretaris Ondernemingsraad of mail naar [or.sluiskil@yara.com](mailto:or.sluiskil@yara.com).



## Colofon

Yara Magazine is het personeelsblad van Yara Sluiskil B.V., Industrieweg 10, 4541 HJ Sluiskil.

### Realisatie

Pieters Media

### Opmaak en Druk

Pieters Media

### Redactie/Fotografie

David Pieters, Evelien de Visser, Jos Meersschaert, Ellen Cocquyt, Johan Van Den Hende, Harold Verhelst, Ousmane Amadou, Michèle Koch, Marianne Chapelier en Nathalie Doens

### Eindredactie

Gijsbrecht Gunter, Manager Externe Relaties & Communicatie (ERC)

Indien u geen prijs stelt op ontvangst van Yara Magazine, gelieve dit te melden via het tel. nr.: +31 (0)115 474 115 of via [info.yara.sluiskil@yara.com](mailto:info.yara.sluiskil@yara.com).

