



Knowledge grows

# Yara Magazine

Bedrijfskrant van Yara Sluiskil B.V.

Verschijnt viermaal per jaar | Nr. 444 maart 2019



**YARA  
90 JAAR!**



**In dit nummer o.a.**

Klimaatakkoord

Stichting Recreatief en Cultureel Fonds

Good Housekeeping

Festuge

# Voorwoord

De afgelopen maanden zijn we regelmatig in het nieuws wanneer het gaat over het Klimaatakkoord. Vooropgesteld, we ondersteunen de initiatieven om CO2 emissies verder te verminderen, maar we geloven niet dat CO2-heffing hiervoor de oplossing is. We zien het Klimaatakkoord als de potentiële kans om op groene waterstof over te stappen, passend bij onze strategische pijler **Innovative growth**.

De techniek voor groene waterstof op basis van elektrolyse is bekend, maar helaas financieel nog niet haalbaar. Tot 1991 bedreven we een fabriek in Glomfjord op basis van deze technologie en in 2004 was ik nauw betrokken bij de realisatie van groene waterstofproductie op het Noorse eilandje Utsira. Om te komen tot een volledige omschakeling zijn tussenstappen nodig, voldoende groene stroom en infrastructuur. Hierbij heeft de markt baat bij ondersteuning vanuit de overheid om de onrendabele top te compenseren. De industrie heeft aangegeven gezamenlijk 12 tot 15 miljard te investeren voor 2030, als de overheid daarin ondersteunt. Een CO2-heffing draagt hier niet constructief aan bij. Sterker nog, het werkt eerder averechts.

Naast het feit dat de klimaatambities onze bedrijfsvoeringen moeten veranderen werken we aan **Operational Excellence**, oftewel datgene doen wat er écht toe doet en wat we nog beter kunnen doen. De komende periode staat in het teken van het vormgeven van onze strategische pijlers. Dat betekent medewerkers de ruimte geven om werkprocessen samen te optimaliseren en te leren van elkaar.

Vandaag de dag worden al mooie successen behaald. Ik heb het bijvoorbeeld over Ureum 8. De techniek die op onze eigen Yara site is ontwikkeld gaan we nu grootschalig implementeren. Hiermee verbeteren we onze productie van producten met hoge toegevoegde waarde, onderdeel van onze strategische pijler **Scalable Solutions**, en kunnen we bovendien nog meer CO<sub>2</sub> lokaal valoriseren.

De jeugd heeft de toekomst, zo luidt een bekend Nederlands gezegde. Mede daarom zijn we sponsor van het project 'Meer muziek in de klas'. Muziek is de katalysator voor creativiteit en draagt bij aan het oplossend vermogen van ons brein. Maar muzikaal onderwijs is niet vanzelfsprekend. Onder toezien oog van erevoorzitter

Koningin Máxima tekenden wij onlangs met partijen uit het onderwijs, de muzikwereld en het bedrijfsleven het samenwerkingsconvenant. Hiermee beloven we samen te zorgen dat in 2021 minstens 80 procent van de kinderen in Zeeland muziekonderwijs krijgt.

Er zit ook muziek in de voorbereidingen van onze feestweek! Het moge duidelijk zijn dat Yara het belangrijk vindt om onderdeel te zijn van haar omgeving. Mede daarom vieren we ons 90-jarig jubileum groots. Tijdens deze feestweek is er ruimte voor jong en oud. Ik hoop jullie daar allemaal te mogen ontmoeten.

Michael Schlaug



# Vele handen maken licht werk

Eind januari trotseerden collega's en contractors massaal de kou en sneeuw voor een opruimronde op het terrein. De onderhoudsstop heeft veel van iedereen gevraagd en ook van ons terrein. Om het er weer spic en span uit te laten zien, blijven we aandacht vragen voor **Good Housekeeping**.

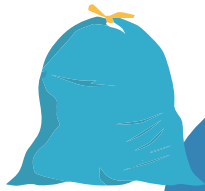
Een aantal van de afdelingen nam het voortouw. Nog voor de geplande opruimactie maakten zij al een start waarmee het terrein zichtbaar netter oogde. Op 22 januari gingen de overige collega's actief aan de slag. Afvalhout, klinkers, plastic, stellingmateriaal en andere rommel werd in slechts één uur tijd met ieders hulp opgeruimd.

## Voor herhaling vatbaar

Op veler verzoek is er ook een tweede opruimactie geweest tijdens de Landelijke Opschoondag van 22 maart.

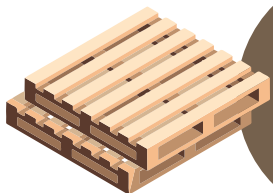


Arjan Quaak, Nick Claassen en Carmen Foks



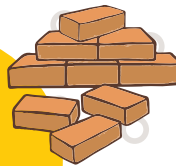
**10 m<sup>3</sup>**

blauwe zakken  
met BSA-afval



**100**

houten pallets  
+ een container  
met afvalhout



**2 m<sup>3</sup>**

met puin  
zoals klinkers  
en stukken beton



**Ijzer  
afval**

stellingmateriaal  
en afval van  
wapening etc.

**25**

blauwe zakken  
met versnipperd  
papier



# Specialist Rik Lambotte met pensioen 'Scherp blijven dankzij jonge collega's'

Na 38,5 jaar in dienst is Rik Lambotte, specialist bij Yara, met pensioen. Wat hij meeneemt?

Een schat aan ervaring, opgedaan door zijn gevarieerde loopbaan. Rik kent alle fabrieken van A tot Z, de Verlading daargelaten.

Naast de dagelijkse leiding van diverse fabrieken leidde hij ook veel nieuwbouwprojecten in goede banen. Zelf ziet hij dat niet als 'bijzonder', maar voor de collega's is het helder: bij Rik kon je terecht met je vraag en kreeg je antwoord van een ervaringsdeskundige. 'Een belangrijke mentor voor de jonge garde' en 'kalm en intelligent' wordt hij genoemd.

**"Als Rik begint te praten komt er iets belangrijks en moet je opletten."**

## Pionieren

Rik begon zijn loopbaan in 1980 als productiechef in de afdeling Nitraat. Hij vertelt: "Dat was een tijd van stormachtige groei. Een jaar later, tijdens de overgang naar nitraatgranulatie en geautomatiseerde controlekamers, werd ik verantwoordelijk voor de afdeling Nitraat. Toen was ik ook betrokken bij de meeste nieuwbouwprojecten in Sluiskil en in Frankrijk. Dat was pionieren, maar erg leuk door het onverminderde enthousiasme van de medewerkers. Het management bleef toekomstgericht beleid voeren. Ondernemen is investeren, ook in economisch mindere tijden. Leuk om te weten: alle investeringsbudgetten dienden toen nog per brief in het Frans bij de directie in Brussel aangevraagd te worden."

## Balans zoeken

Vanaf 1990 tot en met 2006 was Rik productiemanager van Salpeterzuur en Ammoniak. "Hier legden we de basis voor de huidige CES-afdeling. We realiseerden in deze stabiele periode ook de ombouw van de ammoniakfabriek op hoogcalorisch gas en legden de basis voor vernieuwing van de centrale." Fabrieken werkten steeds meer samen. "Dat uitte zich in gemeenschappelijke doelen voor productie, en in investeringen in de veiligheid van mensen en de betrouwbaarheid van installaties. Ook de werkwijze werd toen aangepast, waarbij meer verantwoordelijkheden en bevoegdheden gedelegeerd werden. Als lokaal management streef je daarbij steeds naar een gezonde toekomst voor je bedrijf binnen de regels van de overheid en de richtlijnen van het Yara concern. Er kwamen ook nieuwe medewerkers bij. Dankzij de jonge garde, die vaak heel pienter tegen zaken aankijkt, blijven we scherp."

## Samenwerking extern

Vanaf 2006 bouwde Rik als Business Development en Energy Manager en als plaatsvervangend Algemeen Directeur aan externe contacten met brancheorganisaties, overheden en regionale industriepartners. Dat was aanvankelijk even wennen! "Van de dagelijkse hectische productierealiteit naar meer lange termijn ontwikkelingen, met soms langdurige overlegkwesties aan tafel met externe partners. Toch zijn er samen mooie dingen bereikt. Denk bijvoorbeeld aan het glastuinbouwproject WarmCO<sub>2</sub>, de demin-watervoorziening met Evides, de bouw van de nieuwste Ureum-fabrieken en het waterstofproject met DOW. We haakten ook aan bij de klimaatgesprekken om met diverse partijen mee te denken over de toekomst." De toekomst na Yara biedt Rik genoeg bezigheden. Nu is er meer tijd voor familie, vrienden, sporten, reizen én culinair genieten.

**Het beste en geniet  
ervan, Rik!**



# Kunstmest grootste chemische innovatie

Met het oog op haar 100-jarig bestaan presenteerde de VNCI (Vereniging Nederlandse Chemie Industrie) in Chemie Magazine de tien chemische innovaties met de grootste maatschappelijke impact van de afgelopen honderd jaar. Kunstmest werd, met 33% van de stemmen, verkozen tot de grootste innovatie. Nog voor anticonceptie, geneesmiddelen en plastics.

Kunstmest heeft bijgedragen aan het feit dat we in de westerse wereld al decennia geen voedseltekorten meer hebben. Bij Yara zijn ze blij met deze uitkomst. Een wereld zonder honger met een zo klein mogelijke milieu footprint. Dat is onze missie. Zonder kunstmest zou er 50 procent minder voedsel zijn. Wanneer je weet dat de wereldbevolking tot ruim 9 miljard groeit in 2050, spreekt het voor zich dat de vraag naar voedsel alleen maar toeneemt.

De fabriek in Sluiskil is de grootste kunstmestfabriek van Noordwest-Europa. Als grootverbruiker van aardgas zijn we ons zeer bewust van

het belang van verduurzaming. Ons doel is om bodemkwaliteit structureel te verbeteren en om emissies naar lucht en water te reduceren. Yara kiest daarom bewust een voorlopers rol als het gaat om projecten en studies om bijvoorbeeld CO<sub>2</sub>-uitstoot te verminderen. Een terugblik naar 1990 laat zien dat de productie de afgelopen 30 jaar met 60% steeg, terwijl de CO<sub>2</sub>-emissie daalde met 55%.

Bij het grote publiek ligt nog wel een uitdaging om uit te leggen hoe kunstmest bijdraagt aan een duurzame voedselproductie. Zoals de hardnekkige mythe waarin beweerd wordt dat kunstmest organische mest in de weg

zit, terwijl kunstmest een welkome aanvulling is op organische mest. Het maakt het mogelijk om kostbare voedingsstoffen gedoseerd aan het gewas toe te voegen. En daarmee de voedselopbrengst te verhogen.



## Nieuwe activiteit erbij voor RCF: golf!

Leuke dingen doen in je vrije tijd, zoals voordelig sporten of met korting naar het theater. De Stichting Recreatief en Cultureel Fonds (RCF) biedt heel veel mogelijkheden. Je kunt nu ook golfen!

Martin Dhaene zocht hiervoor contact met De Woeste Kop in Axel. Hij vertelt: “Het concept maakt de golfsport toegankelijker voor Yara-medewerkers. We kunnen vrij spelen, een interne competitie houden en jaarlijks een toernooi organiseren. Zo onderhouden we de relatie tussen (oud-) medewerkers en gezinsleden. Dit is een leuke kans om voordelig in te stappen. Voor De Woeste Kop betekent het nieuwe aanwas voor de sport.”

Yara heeft twee companycards waar alle leden gebruik van kunnen maken.

“Dit initiatief is een mooie toevoeging aan alle verenigingen binnen het RCF”, zegt secretaris Kees Hamelink. “Door de bijdrage van Yara maken we verschillende activiteiten betaalbaar. Ook wordt er gezamenlijk materiaal aangeschaft, zoals onlangs tennies voor de fietsclub. Samen sporten en actief bezig zijn is goed voor de teamgeest en heel gezellig. Het feit dat de Yara Runners hun 35-jarig jubileum vieren, onderstreept dat.” RCF is voor medewerkers, hun partners, inwonende kinderen en gepensioneerden.

### Idee?

Heb je zelf een idee voor een aanvulling op het RCF-aanbod of wil je eens komen kijken? Welkom! Kijk op [www.rcfyara.nl](http://www.rcfyara.nl) of op de poster op de prikborden.



Feestweek 90 jaar Yara Sluiskil

# Hier is dat feestje!

Veiligheid- en Productierecords, de ingebruikname van een nieuw laadgebouw, de opening van Ureum8, 10 jaar WarmCO2 en een 90-jarig jubileum... 2019 staat voor Yara Sluiskil in het teken van mijlpalen! En deze mijlpalen blijven niet onopgemerkt. Van 21 tot en met 25 mei organiseert Yara Sluiskil de **'Yara Festuge!'** Een complete feestweek met een Noors tintje en tal van activiteiten.

## Yara Sluiskil 90 jaar

Voor het 90-jarig jubileum wordt flink uitgepakt! Samen kijken we een week lang terug op het verhaal van wat eerst Compagnie Neerlandaise de l'Azote was, later Hydro Agri heette en nu Yara is. Inmiddels behoren we zelfs tot één van de oudste fabrieken in de Kanaalzone.

Iedereen is welkom tijdens de feestweek die wordt gehouden op het terrein van Yara: van (oud-)medewerkers en hun families tot de leveranciers, partners en de inwoners van de regio. De feesttent verrijst naast parking 3.

## Goede gesprekspartner

De band met Zeeuws-Vlaanderen is hecht. Dat uit zich in samenwerking met andere partijen. Met de Klankbordgroep, inwoners die de regio vertegenwoordigen, heeft Yara al bijna twintig jaar een goede gesprekspartner. Ook wordt er samengewerkt met bedrijven, klanten, scholen en overheden. Door krachten te bundelen bereiken we samen meer. Denk aan innovaties in nieuwe technologieën, maar ook aan grote investeringen in installaties en duurzame oplossingen voor milieuvraagstukken. Het WarmCO2-project, de innovatieve afvalwaterbehandeling en het waterstofproject zijn voorbeelden waarmee Yara zich bij de top van de

industrie schaart. Succes mag gevierd worden en dat doen we graag met festiviteiten voor en door medewerkers.

VRIJWILLIGERS  
GEZOCHT  
VOOR DE  
OPEN DAG  
OP 25 MEI



**Dinsdag 21 mei**  
16.00 tot 20.00 uur

**Opening Ureum 8**  
Een spectaculaire opening van de nieuwe fabriek, voor zakenrelaties en pers.



**Woensdag 22 mei**  
15.00 tot 19.30 uur

**Culinair genieten**  
Diner voor oud-medewerkers en hun partners.



**Weetje:** De eerste Nederlandse astronaut groeide op bij het Yara terrein. De appel



**Weetje:** De ophaalbrug bij de Terneuzense Oostkolk was van oorsprong bij Yara te vinden. In de jaren zeventig is de brug verplaatst omdat de kademuur werd verlengd.

### Open dag 25 mei - Help je mee?

Het wordt pas echt feest met jouw bijdrage! Samen maken we het programma mooier! Wil je bijvoorbeeld bezoekers rondleiden of helpen in de feesttent? Of weet je een activiteit waar we Yara echt mee op de kaart kunnen zetten bij de bezoekers? Laat het weten aan het Jaarfeestteam, via [michele.koch@yara.com](mailto:michele.koch@yara.com).

## Welkom aan boord!



### Leveranciers bijeenkomst

Speciale dag voor de vele contractors en toeleveranciers.



### Yara Fest

Een feest met alles erop en eraan voor medewerkers en hun partners.



### Open Dag

Voor iedereen die benieuwd is naar Yara, met heel veel leuke activiteiten. Rondleidingen op het terrein, de kans om proefjes te doen, een kijkje te nemen in een echte brandweerauto en nog veel meer!

Lodewijk van den Berg, zoon van de toenmalige administratief directeur, boom die ze plantten in hun tuin staat nog steeds op het fabrieksterrein.

# Q&A Yara en haar omgeving

Het klimaatakkoord is een heet hangijzer. Ingrijpende maatregelen zijn nodig, zo luidt de boodschap. Maar hoe ingrijpend zijn deze maatregelen nu eigenlijk op bedrijfsniveau? En hoe draagt

Yara zelf bij aan de klimaatdoelstellingen?

Een interview met Gijbsbrecht Gunter.

1

**Een aantal politieke partijen wil een nationale heffing op de uitstoot van CO<sub>2</sub>. Dit moet bedrijven stimuleren om hun uitstoot te beperken. Hoe staat Yara hier tegenover?**

“Yara onderschrijft de Parijs doelstelling en we hebben al laten zien niet weg te lopen voor onze verantwoordelijkheid. Nationaal gezien is het streven 49 procent broeikasgasreductie in 2030 ten opzichte van 1990. Dit doel hebben we nu al met vlag en wimpel behaald. Anno 2019 is er door de kunstmestsector al een reductie van meer dan 50 procent gerealiseerd. Yara valt onder het Europese heffingsysteem EU ETS. Daarbovenop nog een nationale CO<sub>2</sub>-heffing invoeren heeft verstrekking gevolgen voor de industrie en de tienduizenden banen die hiermee gemoeid zijn.”

2

**Yara prijkt op de 7<sup>e</sup> plek in de top tien grootste vervuilers van Nederland, aldus Trouw. Hoe realistisch is dit getal?**

“We hebben al forse stappen gezet, maar staan met 3,8 megaton bruto emissie nog steeds hoog op deze ranglijst. Dat heeft allereerst te maken met het feit dat we als grootste kunstmestfabriek in Noordwest Europa simpelweg heel veel product maken. Vijf miljoen ton nutriënten om te helpen voorzien in de stijgende voedselbehoefte. Anderzijds lopen we ook technisch gezien tegen onze grenzen aan. Zero emission vraagt om nieuwe technologie die momenteel nog niet op grote schaal beschikbaar is. De industrie investeert gezamenlijk al tussen de 10 en 15 miljard en het einde is nog niet in zicht. Om nieuwe technologie beschikbaar te maken is steun vanuit de overheid nodig. Zonder de juiste wetgeving, stimuleringsprogramma's en infrastructuur voor elektriciteit- en buisleidingen is het onmogelijk om de duurzaamheidsambities te realiseren.”

3

**Wat doet Yara zelf om haar uitstoot**

“Yara heeft al fors geïnvesteerd om de CO<sub>2</sub>-niets behoren de fabrieken in Sluiskil tot de Van de 3,8 megaton bruto stoten we in Sluiskil megaton wordt direct als vloeibaar CO<sub>2</sub> verkocht zoals meststoffen en Air-1. Je vindt dit bijvoorbeeld frisdrank. Ook de levering van restwarmte en CO<sub>2</sub> Met de bouw van Ureum 7 is een energie-efficiency product gerealiseerd, wat ook een impact heeft op 2018 wordt de restwaterstof van DOW ingezet Hiermee wordt momenteel een CO<sub>2</sub>-besparing van



## Tot slot, wat merkt de Yara medewerker hier nu van?

“Door de inzet van onze medewerkers zijn er al prachtige resultaten bereikt. Maar we gaan niet op onze handen zitten. We kiezen er bewust voor om onze productieprocessen te blijven verbeteren en volledig nieuwe concepten te onderzoeken. De nieuwe strategie van Yara zet fors in op ‘decarbonisatie’ en ‘circulaire economie’. Het is belangrijk om bestaande competenties en brainpower te combineren met fris denken over onze toekomst. Juist Sluiskil heeft veel in handen om een mooie toekomst op te bouwen. De overheid moet ons daarbij helpen op een effectieve manier en dus niet door een platte CO<sub>2</sub>-belasting. Want dan is Nederland armer en de wereld warmer, om het met de woorden van Bernard Wientjes (Red. oud-voorzitter van VNO-NCW) te zeggen.”

5

## Groene stroom afkomstig van wind en zon, wordt gezien als dé oplossing voor het probleem van de fossiele brandstoffen. Waarom zetten we daar niet op in?

4

“Sterker nog, tot 1991 bedreef Yara in Glomfjord een fabriek op basis van deze technologie. De techniek is er dus, maar het is momenteel economisch gezien niet rendabel. Vergeleken met het huidige productieproces is deze nieuwe technologie nog 3 tot 5 keer duurder. Toch ziet Yara elektrolyse, want daar spreken we over, als kansrijk. Niet voor niets werd vorige maand bekend gemaakt dat Yara samen met ENGIE een fabriek in Australië wil bouwen met een 100 megawatt elektrolyser. Dat zou de grootste ter wereld zijn tot nu toe. Naast verbetering van het elektrolyseproces is ruimte nodig. En natuurlijk grote hoeveelheden stroom en infrastructuur voor transport van stroom en/of waterstof. Andere mogelijkheden zijn nutriëntenrecycling uit mest of biomassa en het gebruik van biogas of biostoom. En natuurlijk het efficiënter toepassen van nutriënten. Ureaseremmers, coatings en digital farming tools zijn voorbeeld daarvan.”

## te beperken?

uitstoot te verlagen. Niet voor schoonste en veiligste ter wereld. 2,4 megaton uit. De overige 1,4 of verwerkt in ureumproducten terug als de bubbeltjes in aan de glastuinbouw draagt bij. verbetering van 35% per ton de CO<sub>2</sub>-emissie. En sinds eind voor de producten van Yara. zo'n 10.000 ton gerealiseerd.”



# APC haalt het beste uit Ureum 7

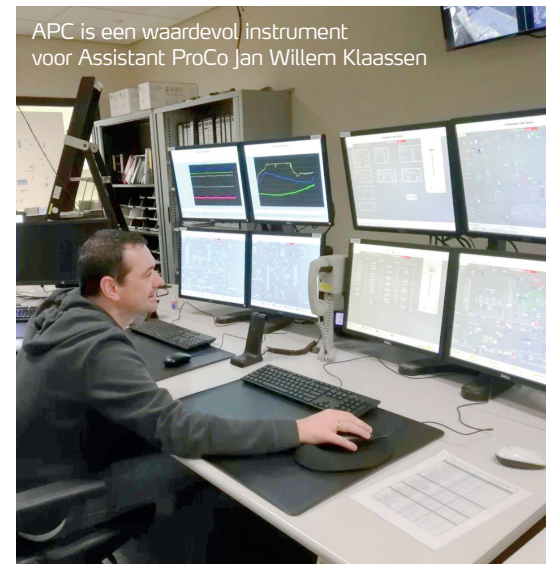
Ureum 7 draait in 2019 met Advanced Process Control (APC). Dit softwaresysteem vermindert processchommelingen. Het resultaat is een stabiel proces, minder energieverbruik en op termijn meer productie.

Beide salpeterzuurfabrieken en alle drie de ammoniakfabrieken hebben ook al een processtabilisator (APC). Procesengineer Adrian Bynes legt uit: "APC zorgt dat de regelkleppen van de fabriek automatisch worden afgesteld. Waar de operator nu nog alles apart afstelt, gaat APC meerdere regelaars tegelijk na om de hoofdparameter te stabiliseren. APC optimaliseert tot wel honderd regelaars tegelijk. Het gevolg: de productieschommelingen in het proces nemen af. Dat maakt de

fabriek stabiel en zorgt voor meer ruimte voor een hogere productie en lagere emissies. APC is een waardevol instrument voor operators, die zo het beste uit het proces kunnen halen."

Naar verwachting is het systeem begin tweede helft van 2019 actief. De leverancier zorgt dat het programma perfect aansluit bij Ureum 7 en voorziet het van de juiste instellingen. Er kunnen verschillende optimalisatieklassen ingesteld worden, want voor elke

regelaar is er een andere belasting. Alle operators krijgen in de loop van dit jaar een APC-training.



## Op bezoek bij Yara Een goede buur...

Met grote regelmaat krijgt Yara bezoek over de vloer. De afgelopen maanden werden o.a. Minister Cora van Nieuwenhuizen, wethouders van gemeente Borsele en de buurbedrijven ontvangen.

Yara krijgt de 'license to operate' van de omgeving. Een goede relatie met nabij gelegen bedrijven is belangrijk. Yara nodigde nieuw gevestigde bedrijven uit voor een kennismaking. Een aantal van hen kreeg daarom een presentatie en een rondleiding over het terrein.

De ambulancedienst ZorgSaam kijkt terug op 'een boeiende middag', zegt afdelingshoofd Michel Kuiper. De dienst kreeg een rondleiding en daardoor een beter beeld van de bedrijfsprocessen, producten en het veiligheidsbeleid. Michel: "Goed om elkaar als burens te leren kennen! Dat scheidt een band. Wij ontmoeten enthousiaste medewerkers die -net als wij- trots zijn op hun

werk. Veiligheid is ook hier belangrijk. De monitoring daarvan is hoog. We komen graag nog eens terug voor een kennismaking met jullie Medische Dienst." Buurbedrijf Jongeneel uit de Koegorsstraat vond het ook een interessant bezoek. Manager Michel Palmen: "Het verraste me hoeveel aardgas nodig is voor de winning van grondstoffen. Mooi om te horen dat Yara actief zoekt naar alternatieve oplossingen." Ook Peter Louwman van Indaver Nederland uit Nieuwdorp waardeerde de gastvrijheid van Yara. Hij zegt: "In het kader van 'beter een goede buur dan een verre vriend' is dit bezoek een uitstekend initiatief. Het wordt gewaardeerd!"





1 januari  
Dennis Dobbelaar  
Chemisch  
Analist R&D

1 januari  
Alex van Dijk  
Operator Ammoniak

1 januari  
Evert van Hoecke  
Operator Ammoniak

1 januari  
Niels de Jager  
Operator Ammoniak

1 januari  
Sven de Wilde  
Maintenance  
Technician 2

1 januari  
Freddy Kriekaart  
Maintenance  
Technician 2

1 januari  
Bianca Scröder  
Maintenance  
Infrastructure  
Manager

1 februari  
Iris de Waal  
Plant Service  
Center  
Specialist

1 februari  
Richard Verdurmen  
Maintenance  
Technician 2

1 februari  
Ivo Vlaeminck  
Maintenance  
Technician 2

1 februari  
Niels Kint  
Maintenance  
Technician 4

1 februari  
Bart Jeremiasse  
Operator CES

1 februari  
Tom Wieles  
Operator  
Nittraat

1 februari  
Tristian van den  
Bergen  
Process  
Engineer CES

1 februari  
Sofie Vienne  
Process  
Engineer NU

1 februari  
Maarten Van  
De Ginste  
Turnaround  
Manager

11 april  
Marc Maes  
Onderhouds-  
dienst

1 mei  
Rob Pieters  
Onderhouds-  
dienst

1 juni  
Leon Bleyenbergh  
Logistieke  
dienst &  
Verlading

## Personalia

### Geboorte

**7 januari**  
Gijs, zoon van Erwin & Eveline  
Mornout  
Reforming Unit E

### 25 jaar huwelijk

**10 juni**  
Dhr. & mevr. F. Bakker-Rouw  
Axel

**24 juni**  
Dhr. & mevr. G de Booij-Cappendijk  
Hulst

### 40 jaar huwelijk

**5 april**  
Dhr. & mevr. F. Kolijn-Putter  
Axel

**17 mei**  
Dhr. & mevr. P. Roggeveen-de  
Ridder  
Terneuzen

**18 juni**  
Dhr. & mevr. S. Westerterp-Groene  
Terneuzen

**29 juni**  
Dhr. & mevr. R. Minnaert-Rickert  
Ijzendijke

**29 juni**  
Dhr. & mevr. G. Koekkoek-  
Verschraegen  
Axel

### 45 jaar huwelijk

**19 april**  
Dhr. & mevr. A. Haak-Broesder  
Zuidlaren

**29 april**  
Dhr. & mevr. L. de Regt-Duivens  
Koewacht

**21 juni**  
Dhr. & mevr. A. Esseling-Brandt  
Terneuzen

### 50 jaar huwelijk

**12 april**  
Dhr. & mevr. L. Bleukx-Slangen  
Maaseik

**2 mei**  
Dhr. & mevr. P. Blommaert-Bracke  
Hulst

**3 mei**  
Dhr. & mevr. G. Pauwels-Schuddings  
Nieuw-Namen

**13 mei**  
Dhr. & mevr. D. Overdulve-Kindt  
Axel

**29 mei**  
Dhr. & mevr. W. van den Abeele-  
van Bambost  
Zuiddorpe

**6 juni**  
Dhr. & mevr. A. Lensen-De Lamper  
Terneuzen

**7 juni**  
Dhr. & mevr. M. Claeys-Buyse  
Manhay (Odeigne)

**13 juni**  
Dhr. & mevr. P. Mast-Cortvriendt  
Hulst

**25 juni**  
Dhr. & mevr. B. Borgt-van  
Mossevelde  
Koewacht

### 55 jaar huwelijk

**15 mei**  
Dhr. & mevr. R. van Hauten-  
Blommaert  
Hulst

**23 mei**  
Dhr. & mevr. P. Waeytens-Roels  
Wachtebeke

**28 mei**  
Dhr. & mevr. T. Cauwels-de Smit  
Sluiskil

**30 juni**  
Dhr. & mevr. G. de Bruijn-Maas  
Axel

### 60 jaar huwelijk

**16 april**  
Dhr. & mevr. F. Klapthor-Stockman  
Terneuzen

### 65 jaar huwelijk

**20 mei**  
Dhr. & mevr. R. van Regenmortel-  
Kaijser  
Koewacht

## In memoriam

**18 december**  
Jacques Van den Meersschaut,  
76 jaar  
Directie

**15 januari**  
José Stockman,  
93 jaar  
Atelier Electrique

**2 februari**  
Herman Roelandt,  
84 jaar  
Personeels Dienst

# Techniek: onbekend maakt onbemind

“Wat ik wil worden later? Geen idee... Of ik in de techniek zou willen werken? Eh...” Aan het woord is de 13-jarige Joël uit Terneuzen. Wat hij zegt, geldt voor veel Zeeuws-Vlaamse scholieren.

Veel tieners hebben geen flauw idee wat een baan in de techniek inhoudt. Laat staan dat ze een bewuste keuze kunnen maken voor een technische studierichting.

De Techniek Experience is bedoeld om jongeren aan het denken te zetten: zou een technisch beroep iets voor mij zijn? Tientallen bedrijven uit de regio laten een hele week ruim negenhonderd tweedeklassers uit het voortgezet onderwijs kennismaken met beroepen in logistiek, onderhoud en procestechniek. De vijfde editie van de Techniek Experience begon op 14 januari. De leerlingen kregen gedurende de week een gastles, bedrijfsbezoek en een opdracht. De afsluiter was een dag in het Industrieel Museum in Sas van Gent, met workshops en een show van Mad Science.

Paul Compiet is als trouwe vertegenwoordiger van Yara elke keer weer present. Hij vertelt: “We vertellen wat Yara doet en laten zien hoe we korrels maken met een granulator. Deze kinderen staan op het punt een vervolgrichting te kiezen in hun opleiding. Ze doen vmbo, havo of vwo.

Dit is dé kans om ze aan het denken te zetten om te kiezen voor techniek. Het is erg leuk anderen over je vak te vertellen. Wellicht ook iets voor de jongere collega's?” En wat scholier Joël van de

Techniek Experience vond? “Het leukste was dat ik echt zag dat alle fabrieken in de buurt dingen maken die we nodig hebben. En dat techniek niet saai is!”



Techniek Experience: praten over techniek, maar ook doen en beleven!

## Colofon

Yara Magazine is het personeelsblad van Yara Sluiskil B.V., Industrieweg 10, 4541 HJ Sluiskil.

**Realisatie**  
Pieters Media

**Opmaak en Druk**  
Pieters Media

## Redactie/Fotografie

Evelien de Visser, Jos Meersschaert, Ellen Cocquyt, Johan Van Den Hende, Harold Verhelst, Ousmane Amadou, Michèle Koch, Marianne Chapelier en Bianca Moorthamer

## Eindredactie

Gijsbrecht Gunter, Manager Externe Relaties & Communicatie (ERC)

Indien u geen prijs stelt op ontvangst van Yara Magazine, gelieve dit te melden via het tel. nr.: +31 (0)115 474 115 of via [info.yara.sluiskil@yara.com](mailto:info.yara.sluiskil@yara.com).

