



Knowledge grows

Yara Magazine

Bedrijfskrant van Yara Sluiskil B.V.

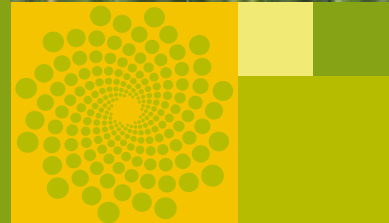
Verschijnt vier maal per jaar | Nr. 431 December 2015

In dit nummer o.a.

CEO Svein Tore Holsether (rechts op de foto) bezoekt Yara Sluiskil

Grandioos Sinterklaasfeest

Primeur in Sluiskil:
asfalt van huishoudafval



Jubilarissen in het zonnetje

Dit jaar hadden maar liefst 62 medewerkers een jubileumjaar.

61 Medewerkers waren 35 of zelfs 40 jaar verbonden aan Yara. Alleen Adri de Putter was met 25 jaar dienst een 'nieuwe eend in de bijt', zei algemeen directeur Jon Sletten met een knipoog.

Jon rekende de aanwezigen voor dat

alle jubilarissen van dit jaar samen maar liefst 1.950 dienstjaren vertegenwoordigen. Een unicum, dat iets zegt over de zeer grote expertise die aanwezig is op onze fabriek, maar dat tegelijkertijd ook een uitdaging vormt om die te behouden. Na de nodige toespraken vanuit het management waarin samen teruggeblikt werd op de achterliggende periode en

ook de afdelingen hun collega's in de spotlights zetten, kon er in een ongedwongen sfeer worden gepraat. Daarna volgde een heerlijk buffet dat iedereen zich goed liet smaken. Om 22.00 uur stonden de bussen en taxi's alweer klaar om de feestvierders huiswaarts te brengen. Jubilarissen, bedankt voor jullie jarenlange professionele inzet voor Yara!



Yara Magazine in een nieuw jasje

Yara Magazine verschijnt voortaan in een nieuw jasje. Yara's huisstijl is aangepast, vandaar.

We hopen met deze nieuwe huisstijl beter te illustreren in woord en beeld dat 'Knowledge grows'.



Fijne feestdagen en een voorspoedig 2016

2015 Wordt een fantastisch jaar qua productie. In vrijwel alle afdelingen – ammoniak, ureum, nitraat, salpeterzuur en ook de verlading – worden records behaald. Dat bereiken we met z'n allen. In het volgende nummer van Yara Magazine komen we daarop uitgebreid terug, maar een gemeente felicitatie is hier zeker op zijn plaats.

We kenden grote onderhoudstops met ingrijpende veranderingen in de fabrieken zoals een nieuwe granulator in de NU, de revisie van de stoomturbine in de CES en de vervanging van de warmtewisselaar in Reforming C. Dit zijn slechts enkele voorbeelden van mooie projecten die vrijwel vlekkeloos zijn verlopen. Binnen het budget, in de geplande tijd en zonder ongevallen. Resultaten om trots op te zijn.

En toch ..., ondanks deze schitterende prestaties op het gebied van productie en onderhoud, zijn de veiligheidsresultaten niet goed. Zeven ongevallen, waarvan drie met verzuim, is geen goed resultaat. Dat moet beter.

Er gebeuren veel positieve zaken in de afdelingen. We werken gestructureerd met risico analyses, ook voor routine werkzaamheden. Het veiligheidsonderzoek kende een grote respons. Veiligheid leeft dus bij ons op het terrein. En toch zijn de veiligheidsresultaten niet goed. We halen niet de resultaten die we zouden mogen verwachten op basis van de inspanningen van iedereen in alle afdelingen.

Is een hoge productie een bedreiging voor de veiligheid? Nee, absoluut niet. Het is dezelfde bedrijfscultuur die nodig is. Het is dezelfde professionele inzet, hetzelfde overleg, dezelfde manier van samenwerken, hetzelfde teamoverleg dat tot beide resultaten leidt. Immers, met onbetrouwbare installaties en een slordige werkwijze, waardoor vaak moet worden gestopt en gestart, werkt men juist onveilig.

De inventarisatie van risico's mogen geen statische documenten zijn. Ze moeten continu worden bijgewerkt met nieuwe lessen die we trekken uit bijna ongevallen. Dit is een belangrijk

gereedschap waaruit we verdere verbetering kunnen halen voor de toekomst.

In het veiligheidsonderzoek komen ook een aantal verbeterpunten voor het management naar voren. Ook wij kijken in de spiegel om te zien wat beter kan en hoe we dat kunnen uitstralen en communiceren. De veiligheidsteams in de afdelingen worden uitgedaagd om hetzelfde te doen in hun afdeling.

Tot slot wens ik alle medewerkers, contractors en huisgenoten hele fijne feestdagen en een goed, gezond en veilig 2016 toe.



11 medewerkers namen afscheid

Op dinsdag 10 november jl. namen we 's middags afscheid van 11 collega's in het Churchill hotel in Terneuzen. Deze keer in een nieuwe setting met live achtergrondmuziek en een prachtig uitzicht over de Westerschelde. Na een korte toespraak van Jon Sletten werden samen herinneringen opgehaald en natuurlijk ook ervaringen uitgewisseld over de 'nieuwe stap in de carrière' van de afscheidnemers. Een flink aantal collega's kwam na werktijd even binnen stappen om de oud-collega's een hand te schudden en onder het genot van een hapje en drankje deze middag onvergetelijk te maken.



Evelien de Visser op gesprek bij minister Asscher

Het begon met een filmpje van 'Hoe werkt Nederland'. Dit initiatief van het ministerie van Sociale Zaken & Werkgelegenheid heeft als doel om werkgevers en werknemers met elkaar in gesprek te brengen over hun bijdrage aan een fatsoenlijke arbeidsmarkt en het belang van zekerheid, loyaliteit en scholing.

Bij die gelegenheid werd Evelien de Visser, HR Manager Netherlands, uitgenodigd om deel te nemen aan een ronde tafelgesprek met minister Asscher.

Op maandagmiddag 30 november jl. vond het gesprek plaats. Evelien de Visser: 'Ik was uitgenodigd om samen met nog zes andere vertegenwoordigers van totaal andere bedrijven met de minister van gedachte te wisselen over de wijze waarop ieder in zijn bedrijf veel zekerheid geeft aan het personeel en toch flexibel kan onder-

nemen. Daarbij werd vooral gekeken naar de wijze waarop wij investeren in onze medewerkers en hoe wij van werk naar werk organiseren. Het was een zeer interessant gesprek waarbij de werkgevers en de minister zeer nuttige zaken met elkaar deelden.'



Forse banengroei in Sluiskil

'We hebben volgend jaar 40 tot 50 nieuwe medewerkers nodig. Dat is bijna het dubbele van de jaarlijks terugkerende vervanging van medewerkers die met pensioen gaan', zegt Evelien de Visser, HR Manager Netherlands.

Er zijn twee oorzaken voor de forse banengroei. Ten eerste is er de investering van 240 miljoen euro in de bouw van Ureum 8. Om de nieuwe fabriek op te starten hebben we extra operators nodig, want Ureum 6 blijft doordraaien tot Ureum 8 klaar is. En ten tweede hebben we 400.000 ton aan producten meer verladen dan vorig jaar. Om dit op te lossen wordt er ook in de weekenden verladen. Daarvoor moeten we het ploegenrooster aanpassen en dus meer mensen inzetten.

Voor de vacatures zie: www.yara.nl

Eerste werkneemster volgens Participatiewet in dienst

De Participatiewet is sinds 1 januari van dit jaar van kracht. Wat betekent dat voor Yara Sluiskil? Wat doen we eraan? We praatten hierover met Johan Van den Hende, HR Service Manager en Melissa Theuns, administratief medewerkster HR.

Met de Participatiewet is er één regeling die de Wet werk en bijstand, de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en een deel van de WIA/Wajong vervangt. Het kabinet heeft met de wet tot doel dat meer mensen met een arbeidsbeperking een baan vinden.

We staan achter het doel van de wet

Johan Van den Hende: 'Wij staan volledig achter het doel van deze wet. Al jaren. We spannen ons in om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt bij ons aan het werk te zetten. Dat doen we onder andere via Dethon, de sociale werkvoorziening in Zeeuws-Vlaanderen. Zo worden allerlei schoonmaakwerkzaamheden en groenvoorzieningen uitgevoerd door medewerkers van Dethon. Wij hadden dan ook liever gezien dat die wet ruimer te interpreteren is en meer als één geheel wordt gezien. Nu ziet men de wet nog als een apart geheel, een werkgever met meer dan 25 werknemers moet een bepaald percentage mensen met een beperking in dienst nemen. Voor een volcontinu productie bedrijf als Yara is dit geen eenvoudige zaak.'



Johan Van den Hende



Melissa Theuns

Het betekent echter niet dat Yara achteroverleunt. Johan: 'We zijn bezig om intern te inventariseren wat de mogelijkheden zijn om deze wet verder invulling te geven. Dit heeft er toe geleid dat we per 1 november Melissa voor proef een positie hebben laten invullen bij Yara Sluiskil. Onze collega Ramona Louwerse stelde zich graag kandidaat om Melissa intensief te begeleiden gedurende het hele traject. De resultaten zijn zo positief dat we Melissa per 1 januari een contract willen aanbieden voor een jaar. Het is werkelijk een verrijking voor ons. We zien meer mogelijkheden van wat zij kan, dan we in eerste instantie dachten. Voor wat de toekomst betreft, zijn we ervan overtuigd, dat Melissa ook andere diensten zou kunnen ondersteunen bij de uitvoering van diverse taken.'

Carpe Diem

Halverwege het gesprek laat ze op haar linker onderarm een tattoo zien. Carpe Diem lees ik. Pluk de Dag. 'Die tattoo,' zegt Melissa Theuns, 'heb ik recentelijk laten aanbrengen. Ik zie het als het bewijs dat ik mijn beperkingen heb aanvaard en voortaan leef vanuit de filosofie "geniet van elke dag" en

bij je niet vast in toekomstplannen die waarschijnlijk toch niet haalbaar zijn. Dat geldt natuurlijk voor mij omdat ik beperkingen heb maar ik denk dat veel mensen er voordeel van zouden hebben als ze daar eens vaker aan dachten.'

Melissa Theuns, 28 jaar, werkt dus sinds 1 november bij Yara. Zes jaar geleden werd ze geopereerd aan een goedaardige hersentumor. Twee maanden later startte ze met revalidatie. Vorig jaar april is ze opnieuw geopereerd. Voor mij zit iemand die vooruit wil. Melissa: 'Dat is niet vanzelf gegaan en ook niet vanaf de eerste dag. Ik heb echt wel eens moeilijke periodes gehad. Maar ik wil vooruit. Ik heb het geaccepteerd. Daarom ben ik ook ontzettend blij dat ik bij Yara terecht kon. Ik mag hier echt van alles doen en ook uitproberen. Het is beslist geen saai en eentonig werk. De collega's helpen mij als dat nodig is. In het begin wel eens te vaak waarschijnlijk. Maar nu gaat het prima. Lukt iets niet, dan kan ik altijd hulp vragen. Ik leer elke dag bij. Gelukkig kan ik nu weer doen waar ik voor opgeleid ben, administratief werk.'

Primeur in Sluiskil: Asfalt gemaakt van huishoudafval

De toegangsweg van de kade naar Poort 1, officieel Baron Hypolyt d'Huartlaan genoemd, is aangepast en vernieuwd. Een mooie verbetering en vooral ook goed voor de veiligheid omdat werkverkeer van Heros en verkeer naar Yara nu gescheiden zijn.

Maar er is meer. Voor de aanleg van de weg is voor het eerst asfalt gebruikt dat voor een kwart bestaat uit resten verbrand huishoudelijk afval.

Het product is een vinding van de buurman, recyclingbedrijf Heros. Voor de aanleg van de weg tekende KWS Infra, marktleider in de wegenbouw en de productie van asfalt in Nederland. Het gebruikte asfalt bevat 25 procent granova van Heros. Granova wordt gemaakt van geschoonde bodemassen uit afvalverbrandingsovens. Naast 25 procent granova bevat het gebruikte asfalt 50 procent oud hergebruikt asfalt en

slechts 25 procent nieuw asfalt. De merknaam is granofalt.

Duurzaam

‘Afval is een grondstof,’ aldus Heros-directeur Arie de Bode. ‘Overheden, de belangrijkste opdrachtgevers van wegen, vragen ook steeds vaker om gebruik van soorten asfalt die duurzaam zijn. De nieuwe weg tussen Yara en Heros is daar een mooi voorbeeld van.’



Na bijna 50 jaar en 10 miljoen ton ureum verstouwen, exit

Zonder ceremonieel vertoon is hij – of was het een zij? – verdwenen. Maar toch ... enig emotionele binding was er wel.

De krasser in silo 2 werd recentelijk gesloopt. Het is een ruime schatting, want exact weten we het niet, maar hij – of zij – moet toch wel een kleine 50 jaar in bedrijf zijn geweest. Stel dat hij – of zij – zo'n 200.000 ton ureum per jaar verstouwd heeft, dan praten we over circa 10 miljoen ton ureum die via deze krasser van silo 2 naar een van de schepen werd verladen.

‘We wisten dat we binnen afzienbare tijd onderhoud zouden moeten plegen aan de krasser,’ aldus Ruud Meima, Support Engineer. ‘De machine voldeed echter niet meer aan de huidige normen om dit onderhoud naar behoren en veilig uit te voeren. Daarom werd beslist om de krasser te slopen en te vervangen door een laadschop met trechter. Haar zusje in silo1 hadden we twee jaar geleden al vervangen.’



Van de redactie: het is dus een 'zij', want insiders hebben het over haar zusje.

CEO Svein Tore Holsether bracht bezoek aan Yara Sluiskil

15 Oktober bracht Svein Tore Holsether, de nieuwe CEO (Chief Executive Officer) van Yara International, een bezoek aan Yara Sluiskil.

Na een kennismakingsdiner met het Managementteam, de Ondernemingsraad en enkele vooraanstaande regionale politici werd de kersverse CEO de andere dag rondgeleid over het terrein van Yara.

Alle afdelingen werden bezocht en Svein Tore liet zich uitgebreid informeren over veiligheidsissues, de processen, de organisatie, investeringen en allerhande andere zaken waarmee we in Sluiskil te maken hebben.

Na de lunch – waar Svein Tore in een paneldiscussie met verschillende medewerkers in gesprek ging – werd koers gezet naar WarmCO2. De nieuwe CEO was onder de indruk van Yara Sluiskil als een van de belangrijkste fabrieken binnen het concern en ook het WarmCO2 project oogste lof van Svein Tore.



CEO Svein Tore Holsether, tweede van rechts op de foto, liet zich tijdens een rondleiding uitgebreid voorlichten

We kunnen tevreden terugkijken op een mooi bezoek, dat ook de CEO zich ongetwijfeld zal blijven herinneren als waardevol.



Column Lifestyle

Gezondheid, veiligheid en duurzaamheid zijn topprioriteiten. Daar zijn we het allemaal over eens. Maar hoe bereiken we dat?

Even een paar zaken op een rijtje. We hebben bij Yara Sluiskil een verouderde leeftijdspiramide. De gemiddelde leeftijd van onze medewerkers is ca. 47 jaar. Enerzijds positief. De mensen hebben veel professionele ervaring en voelen zich thuis bij Yara. Anderzijds kan dit ook een probleem zijn. Hoe houden we de medewerkers gezond zodat ze met plezier kunnen doorwerken tot hun pensioen en daarna nog vele jaren gezond kunnen genieten? De



pensioengerechtigde leeftijd neemt daarenboven ook toe en wij werken in een volcontinu bedrijf.

Voor ons van personeelszaken – men noemt dat tegenwoordig Human Resources, HR – een belangrijk aandachtspunt: duurzame inzetbaarheid van de medewerkers. Daarom zijn we, samen met de Ondernemingsraad, gestart met een zogenaamd vitaliteitsplan, een plan waardoor mensen gezond en vitaal blijven. Het plan wordt binnen de regio Zeeland ingevoerd onder centrale begeleiding van de Stichting BGZC en wordt deels betaald vanuit de verzekering (Avero). Dit geeft het geheel een extra dimensie binnen de regio.

Hoe doen we dat? Hoe blijven we gezond? Het lijkt eenvoudig: beweging en gezonde voeding zijn essentieel. Maar is het ook werkelijk zo eenvoudig? Een keer in de twee jaar hebben we de mogelijkheid om vrijwillig deel te nemen aan het periodiek gezondheidsonderzoek. En wat blijkt? Bijna zestig procent van onze medewerkers heeft overgewicht tot ernstig overgewicht.

Het BMI, de verhouding tussen gewicht, lengte en leeftijd, is 25 of meer. Te hoog dus. Daar moeten we iets aan doen, in ons eigenbelang en in het belang van onze collega's en van Yara.

Dat kunnen we niet alleen. Als we als Yara een plan opstarten om iedereen gezond en vitaal te houden, dan is dat mooi maar de ervaring leert dat het na verloop van tijd doodbloedt. Daarom werken we samen met anderen. Denk daarbij aan een sportarts, de zorgverzekeringen, een sportschool maar ook onze eigen personeelsvereniging. Met deze gezamenlijke aanpak hopen we win-win situaties te creëren waar we allemaal beter van worden. Wij als werknemer en Yara als werkgever. In een volgend nummer van Yara Magazine zullen we uitgebreider terugkomen op het vitaliteitsplan, een plan om gezond en vitaal door het leven te gaan.

Ik wens iedereen fijne feestdagen en een gezond 2016.

Johan Van den Hende
HR Service Manager

Grandioos Sinterklaasfeest voor Yara-kinderen

Zondagmiddag 29 november jl. had de Sint vrijgehouden om de Yara-kinderen te begroeten in het Scheldetheater in Terneuzen. Het werd weer een groots feest.

Even zag het er echter een beetje triest uit. Een boef probeerde de vele cadeaus die de Sint had meegebracht voor de kinderen te stelen. Gelukkig kon de boef met hulp van de ouders, kinderen en het koor worden ontmaskerd. Zo konden de Yara-kinderen de cadeaus toch nog in ontvangst nemen.

De Sint was erg blij met alle tekeningen en dansjes van de kinderen. 'Volgend jaar kom ik beslist terug want ik vind het hier altijd heel fijn,' beloofde de grote kindervriend.





'Kan ik al boeken voor 2016' ... was de vraag van onze nieuwe leden

Koffie of thee met een heerlijke versnapering, twee bingo rondes met prachtige prijzen, dansen op de vrolijke tonen van Franky's combo, een schitterend drie-gangen diner en vooral veel herinneringen ophalen. Dat waren op 10 oktober jl. de ingre-

diënten van een onvergetelijk feest van onze Vereniging van Jubilarissen.

Maar liefst 161 jubilarissen met partners waren die dag met bussen naar Salons Mantovani gekomen in het Oost-Vlaamse Oudenaarde voor

het jaarlijkse feest van de jubilarissen vereniging. Reactie van nieuwe leden op de vraag hoe ze deze middag hadden ervaren: 'Kan ik al boeken voor 2016?' Een groot en terecht compliment voor het bestuur en de organisatoren.



Personalia

Geboorte

30 september

Emily, dochter van Michiel & Melanie van Kruijssen
Logistieke Dienst & Verlading

26 februari

Dhr. & mevr. de Maat-Neve
Kloosterzande

12 maart

Dhr. & mevr. Adriaanse-Jonker
Sas van Gent

Huwelijk

30 oktober

Ruud Meima & Denise Kolijn
Logistieke Dienst & Verlading

50 jaar huwelijk

17 februari

Dhr. & mevr. Maas-de Guchter
Axel

18 december

Marc Bukkens & Steffie Suij
Logistieke Dienst & Verlading

55 jaar huwelijk

18 januari

Dhr. & mevr. van der Heyden-de Bock
Nieuw-Namen

18 december

Johnny Suij & Eve Ojeda Naveda
OSS

26 januari

Dhr. & mevr. de Vries-de Kok
Vogelwaarde

25 jaar huwelijk

15 maart

Dhr. & mevr. van Cauteren- Pauwels
Kloosterzande

20 februari

Dhr. & mevr. Sol-van Tatenhove
Axel

40 jaar huwelijk

28 januari

Dhr. & mevr. Meijer-de Dreu
Terneuzen

60 jaar huwelijk

7 februari

Dhr. & mevr. Aerts-der Weduwe
Hulst

9 maart

Dhr. & mevr. Vernaeve-Goethals
Westdorpe

10 februari

Dhr. & mevr. van Vlieberghe-van
Goethem
Terneuzen

25 maart

Dhr. & mevr. Verhelst-Blaey
Terneuzen

1 maart

Dhr. & mevr. Dieleman-Hamelink
Axel

45 jaar huwelijk

15 januari

Dhr. & mevr. van Cadsand-Volwerk
Axel



Jubilarissen

35 jaar



1 januari
Lorenzo Roodhuizen
Werkplaats &
Verlading



1 januari
Ludo van de Walle
Onderhoud CES



1 januari
Mark Dieleman
Onderhoud Ammoniak



1 januari
Eddie de Rijck
Werkplaats &
Verlading



1 januari
Hennie Martens
Werkplaats &
Verlading



1 januari
Paul Kindt
Supply Management



1 februari
Ronald Jonkers
Onderhoud NU



1 februari
Aarnout Leenhouts
Werkplaats &
Verlading



1 februari
Edy Soethaert
Ammoniak



9 februari
Ab de Kramer
Supply Management



1 maart
Matthijs Vink
Ammoniak



1 maart
Jaap van Cadsand
Werkplaats &
Verlading



16 maart
Valentino van
Overmeeren
Nitraat

In dienst



1 oktober
Carmen Foks
Assistant Fin.
Process Accountant



1 november
Reggie van Immerseel
Veiligheidskundige



1 december
Adrian Sanchez Garcia
Maintenance Engineer

In memoriam

Tot ons leedwezen
overleden in de afgelopen
periode onderstaande
oud-medewerkers.
Hun nabestaanden betuigen
wij onze oprechte deelneming.

28 oktober
Jan van Hove (82)
Logistieke dienst & Verlading

29 oktober
Cees den Hamer (87)
Onderhoud Centrale

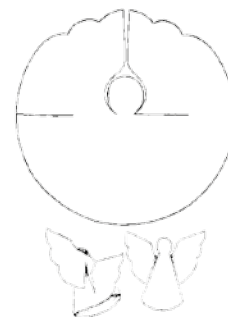


Engeltje van papier

In de winkels kun je rond deze tijd allerlei soorten engelen kopen. Maar zelf een kerstengel knutselen is eigenlijk veel leuker. Yara Magazine verzamelde de leukste knutselwerkjes zodat je lekker je eigen engeltjes kunt maken.
Deze Engel kun je uitknippen (of natekenen op dikker papier) en uitknippen. Kleur de engel in of strooi er wat glitter over om hem wat mooier te maken. Knip daarna alle zwarte

lijnen in. Je vouwt er vervolgens eenvoudig een engeltje van. Tip: Dik papier is mooier en steviger.

Dit engeltje knip je makkelijk uit door een cirkel in drieën te knippen en op elkaar te plakken zoals in het plaatje.



zoek de verschillen

Het hulpje van de Kerstman vindt de koekjes ook wel lekker. Maar de plaatjes zijn niet hetzelfde. Er zitten 7 verschillen in. Welke?



Colofon:

Yara Magazine is het personeelsblad van Yara Sluiskil B.V., Industrieweg 10, 4541 HJ Sluiskil.

Realisatie
Puype en Partners

Opmaak en druk
Drukkerij Bareman, Terneuzen

Redactie/Fotografie
Evelien de Visser, Hans Kooyman, Jos Meersschaert, Ellen Cocquyt, Johan Van den Hende, Harold Verhelst en Ousmane Amadou.

Eindredactie
Gijsbrecht Gunter, Manager Externe Relaties & Communicatie (ERC)

Indien u geen prijs stelt op ontvangst van Yara Magazine, gelieve dit te melden via het tel.nr.: +31 (0)115 474 115 of via info.yara.sluiskil@yara.com.