

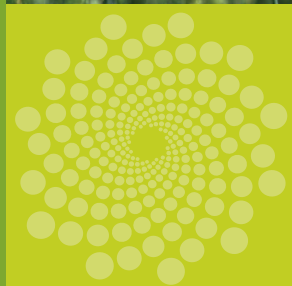


Knowledge grows

Yara Magazine

Bedrijfskrant van Yara Sluiskil B.V.

Verschijnt viermaal per jaar | Nr. 439 december 2017



In dit nummer o.a.

Terugblik Safety Day

Ammoniakfabrieken beste ter wereld

Plant of the Future

Hoge productie en hoge veiligheid in 2017

2018 wordt een bijzonder jaar voor ons. Hierover zo direct meer, maar eerst een korte terugblik. Begin van de maand hebben we afscheid genomen van onze directeur Jon Sletten, die naar Porsgrunn vertrok. We hebben Jon bedankt voor de vijf jaren waarin we onder zijn leiding veel bereikten. Zo werden vele productierecords verbroken en werden de veiligheidsresultaten verbeterd.

Jon stelde zich overigens altijd uiterst bescheiden op. Terecht blijkt, want hoewel in de eerste helft van 2017 de teller van onze Total Recordable Injuries (TRI) op nul stond, wat een mooie prestatie is, zagen we helaas het laatste half jaar opnieuw een aantal kleine incidenten. Ik hoop dat jullie allemaal begrijpen dat veiligheid nog steeds onze eerste prioriteit moet zijn bij ieder werk wat we uitvoeren, ook als onze productievolumes toenemen.

Belangrijk bezoek

Op 12 december kregen we bezoek van het topmanagement van Yara en een aantal grote investeerders en marktanalisten. Dit gaf ons de kans een indruk te geven hoe het er op onze site daadwerkelijk aan toegaat. Wij wilden deze groep mensen overtuigen om te blijven investeren in Sluiskil, de grootste productievestiging van het concern. Men toonde grote interesse in hoe wij het Yara Improvement Program hebben doorgevoerd en voortdurend blijven werken aan verbetering. Ik wil namens het MT iedereen bedanken die heeft meegewerkt om dit bezoek tot een succes te maken.

Uitdagingen 2018

In 2018 zijn er ook volop uitdagingen. De ingebruikname van Ureum 8 staat nu gepland dit voorjaar. De nieuwe onderaannemer werkt momenteel hard aan de afwerking van de piping. Daarnaast wordt gewerkt aan de afwerking van de instrumentatie en wordt er gestart met het aanbrengen van de isolatie. We doen er natuurlijk alles aan om de afronding vlekkeloos te laten verlopen, want de vertraging die het project in oktober opliep kent alleen maar verliezers en doet niemand goed. Positief nieuws is dat half december de eerste lading zwavelzuur bij ons binnenkwam en gelost werd in de nieuwe opslagtank. Een mooie samenwerking tussen het commissioning team en de verlading.

Ook de uitdagingen rondom duurzaamheid krijgen in 2018 onze volle aandacht. De ingebruikname van Ureum 8 is daarin een enorme stap vooruit. Met een flinke reductie in stofemissie en daardoor milieuwinst gaat tegelijkertijd de productie verder omhoog. We mogen trots zijn op der-



gelijke prestaties. In 2018 zullen we ook aangesloten worden op een leiding waarmee we restwaterstof van DOW kunnen innemen om onze productie te vergroenen. Ook op gebied van duurzaamheid is samenwerking onmisbaar.

In het najaar zijn er de grote revisiestops van reforming E en de ureum, waarbij vele medewerkers en contractors nauw betrokken zijn. De voorbereidingen hiervoor zijn momenteel al volop bezig.

Best veel uitdagingen liggen dus in het verschiet, maar allereerst wil ik iedereen - mede namens het Management-Team - fijne feestdagen toewensen evenals een veilig en gezond 2018!

Rik Lambotte

Foto voorpagina

We kijken terug op een succesvol bezoek van de investeerders, marktanalisten en het internationaal management op 12 december. Zij spraken veel lovende woorden over onze site en hebben gezien hoe we iedere dag opnieuw bezig zijn met verbeteren en hoe we samenwerken om goede ideeën om te zetten in concrete verbeteracties. De bezoekers waren echt onder indruk en staken dat niet onder stoelen of banken. Ook de good housekeeping op onze site werd door veel bezoekers geroemd.



Ammoniakfabrieken Sluiskil beste ter wereld



De ammoniakfabrieken van Yara Sluiskil presteren uitmuntend. Op 21 november was Ammoniak D drie jaar non-stop in bedrijf. Op vijf december was Ammoniak C één jaar in bedrijf en Ammoniak E kende sinds 2014 slechts 32 uur oponthoud.

Jon Sletten schreef in zijn brief aan het internationale management: 'Bovenstaande gegevens geven de hoge betrouwbaarheid van onze fabrieken aan. Het zegt iets over de technische kennis, ervaring en de competenties van onze medewerkers. Zij zijn het die er steeds in slagen om problemen in de kiem te smoren en met slimme oplossingen komen.'

'Wie bekend is met de gevolgen van een trip van een ammoniakfabriek, weet hoe belangrijk en betekenisvol onze fabrieken voor Yara International zijn.' Jon loofde in zijn brief de prestaties van de medewerkers en benadrukte

dat Sluiskil een voorbeeld is voor de meststoffen en chemische industrie.

Felicities uit Noorwegen bleven niet uit. Svein Tore Holsether (CEO) en Peter Østbø (EVP Production) feliciteerden ons allemaal met deze mooie prestaties.

Op het afscheid van Jon benadrukte Frank de Vogelaere (regional head of production) dat de fabrieken in Sluiskil zelfs tot de best presterende van de wereld behoren. Een mooi compliment voor alle medewerkers in Sluiskil.

Fotoreportage afscheid Jon Sletten



Yara Sluiskil over 25 jaar?



Binnen Yara International wordt door de afdeling Research & Development (R&D) hard gewerkt aan een omvangrijke strategische pijler onder het Yara Productivity System (YPS) met de naam Plant of the Future. Tijd dus om ons licht op te doen bij Nigel Shields, hoofd van R&D hier in Sluiskil.

Het project Plant of the Future is een belangrijke pijler voor de toekomst van Yara. Op korte termijn wordt onderzocht hoe de huidige technologie kan worden aangepast. Op lange termijn worden nieuwe technieken onderzocht om een energie efficiënte zero emission plant te realiseren.

Nigel Shields is enthousiast over de projecten die momenteel lopen. Op dit moment worden alle fabrieken doorgelicht om te bekijken hoe deze efficiënter, zuiniger en schoner kunnen werken.

Korte termijn

‘Voor de korte tot middellange termijn willen we zoveel mogelijk verbeteren met de huidige technologie. Hiervoor gebruiken we de SCRUM methode die we inzetten om iedere fabriek van Yara helemaal door te lichten. Dat doen we met een team van zo’n acht mensen van verschillende disciplines. Ook de productieafdelingen worden betrokken. Het team is vier weken lang intensief aan het werk om alles van de fabriek te monitoren en te onderzoeken waar winst te behalen valt. Dit op het gebied van energie, efficiëntie, milieu en onderhoud.’

Als voorbeeld noemt Nigel het meest recente onderzoek van de nitraatfabriek. De afdeling productie

had al een aantal grote besparingen geïdentificeerd als onderdeel van YPS. Toch bleek het mogelijk om nog eens het drievoud daarvan extra te besparen. Momenteel worden er diverse projectvoorstellen uitgewerkt door de afdeling productie om deze aanpassingen op korte termijn door te voeren.

Lange termijn

Maar ook op de lange termijn kijken we wat er anders kan. Nigel: ‘Ammoniakproductie is heel energie-intensief. We onderzoeken nu wat we over twintig jaar kunnen doen om dit te vervangen. Ook buiten Yara zijn interessante ontwikkelingen.’

Volgens Nigel is het in de toekomst mogelijk om een fabriek te bouwen die geen aardgas meer gebruikt. Op dit moment is dit nog te kleinschalig voor ons volumeniveau, maar het doel van Yara is wel om technologie te ontwikkelen die het mogelijk maakt om ammoniak en salpeterzuur

te maken op basis van herwinbare elektriciteit en daardoor om een zero emission plant te kunnen ontwikkelen. Yara wil met deze nieuwe technologie marktleider worden en heeft onlangs aangekondigd in Australië een demoplant te bouwen, samen met partners, waaronder de Australische overheid. Maar ook in Nederland participeert Yara in projecten.

Een voorspelling?

Hoe ziet Yara Sluiskil er over 25 jaar dan uit? Nigel: ‘Het is mogelijk dat we dan een ammoniakfabriek op herwinbare energie hebben die op een totaal andere technologie draait dan wat we vandaag kennen. Ik denk echt dat het er tegen die tijd heel anders uitziet. Of we helemaal op nul zullen uitkomen weet ik niet, maar het streven is er wel naar. Ik ben er van overtuigd dat hoe hoger wij de lat leggen, hoe meer er mogelijk is. En we hebben al een goed track record als het gaat om emissiereductie en klimaatacties,’ aldus Nigel.



Nigel Shields rechts op de foto met collega's Samuel Odu (midden) en Peter de Bakker.

Escape room Safety Day groot succes

Yara medewerkers en de deelnemende contractors kijken met genoeg terug op de zeer geslaagde veiligheidsdagen van afgelopen oktober. Het concept van de escape room viel bij iedereen in goede aarde.

Het werd de deelnemers niet makkelijk gemaakt. De meeste teams hadden bijna het volle uur nodig om alle puzzelstukjes te verzamelen om zo de oorzaak van het in scene gezette ongeval te achterhalen. Sommigen slaagden er niet in om de uiteindelijke oorzaak binnen het uur te achterhalen, maar ook zij leerden veel over veiligheid en de risico's die werken met elektriciteit met zich mee brengt. En dat was het doel van de escape room.

HESQ manager Lesley Vermeerssen en safety expert Reggie van Immerseel kijken met genoeg terug op het

succes van deze dag. 'We wilden het onderwerp op originele manier onder de aandacht brengen en een boodschap overbrengen. Ik denk dat we daar goed in geslaagd zijn,' aldus Lesley. 'Collega's vergrootten niet alleen hun kennis over elektriciteit, maar we konden ook andere veiligheidsonderwerpen verwerken in de opdracht zoals het werkvergunningensysteem, gevaarlijke stoffen, steigers, gereedschap en PBM's.'

Eind april 2018 staat de volgende veiligheidsdag op het programma:

'Het zal niet makkelijk om dit succes te evenaren, maar we gaan zeker ons best doen.' besluit Lesley.



Spannende en leerzame trip U7

Het kan zomaar gebeuren: een onvoorziene storing. Op 2 oktober tijdens de wisseling van de ploegen gingen plots een heel aantal systeemalarmen af in de controlekamer van Ureum 7. De oorzaak? Een probleem met een stoomketel op de afdeling CES.

Rond 14.00 uur ging Ureum 7 uit bedrijf, kort daarna werd ook de priltoren Ureum 6 gestopt. Ureum 5 was wegens onderhoud al uit bedrijf. De grote vraag van proco Angelo Buijs en zijn ploeg is: hoe snel kunnen we weer opstarten? Mensen uit

het commissioning team en andere collega's schieten gelukkig snel te hulp en de Yara teamspirit komt in actie.

Het lijkt wel een geoliede machine, zo soepel loopt het. Toch is het spannend. Alle betrokkenen voelen de druk en

willen presteren. Een stop maak je niet elke dag mee en sommige teamleden hebben een opstart van Ureum 7 slechts een enkele keer eerder meegemaakt omdat de fabriek al heel lang non-stop draait. Voor hen is het een extra leerzame ervaring.

Ureum 7 is een grote en complexe fabriek, die zo'n 4200 ton ureumoplossing per dag maakt. Bij het opstarten komt meer kijken dan op een paar knopjes drukken. Gelukkig weten ervaren collega's wat er gedaan moet worden. Volgens procesingenieur Ellen Cocquyt moeten bij een noodsituatie als deze alle neuzen dezelfde kant op staan. Dat gebeurde, en met een mooi resultaat.

Na een grondige risicoanalyse, wordt alles voorbereid voor een herstart van Ureum 7. Enkele uren na het alarm neemt de afdeling CES een andere stoomketel in gebruik. Dan kan de herstart verder gaan. Er gaat zo'n 6 uur overheen voordat de complexe fabriek weer in bedrijf is, een heel mooie tijd. Het lukt allemaal binnen één shift. Een unicum voor Ureum 7 en een knap staaltje werk van alle betrokkenen die hun collegialiteit en kennis opnieuw hebben bewezen.



Yara Futsal toernooi!

Op 28 oktober 2017 speelden 12 teams het jaarlijkse YARA Futsal toernooi in sporthal de Vliegende Vaart. Het was een daverend succes. De finale werd gewonnen door Tecnimont en leverde de 2e plaats op voor onze eigen mannen van FINKAM. De organisatie is dik tevreden en samen kijken we terug op een leuk toernooi. We nodigen je alvast uit voor de volgende editie! Aan iedereen die heeft meegeholpen: dank en tot volgend jaar!



Hoe is het met?

Soms vertrekken collega's naar een Yara site in het buitenland. Zo ook Ben de Maet (36), die van 2008 tot 2014 bij ons werkte en daarna vertrok naar Tertre, waar hij productiemanager werd van de Nitraatafdeling.

In Tertre werken ongeveer 270 mensen. De site is van redelijk formaat met 1 ammoniakfabriek, 3 salpeterzuurfabrieken en 2 nitraatgranulaties. Daarbovenop worden nog verschillende technische producten geproduceerd, waaronder 99% salpeterzuur en een additief voor benzine.

Ben: 'Als het aan de reistijd ligt had ik beter in Sluiskil kunnen blijven, want ik woon aan de noordkant van Gent tegen Sluiskil aan en zit nu vaak drie uur per dag in de auto. Toch ging ik heel bewust naar Tertre om ervaring op te doen. Daar ben ik dankbaar voor.' De grootste aanpassingen voor mij waren de taal en het feit dat de cultuur toch hiërarchischer is dan in Nederland. Mensen spreken mij hier nog regelmatig aan met "chef" en de communicatie is minder open en direct naar mij toe. Dat was wennen. In Sluiskil is er een sterkere cultuur van richtlijnen bevragen en is de organisatie minder hiërarchisch.

Over en weer kunnen we echter veel van elkaar leren. Het zou daarom mooi zijn als we meer van elkaar zouden weten en vaker kennis en ervaring uitwisselen. Onlangs ben ik met mijn proco's naar Sluiskil gegaan om hun rond te leiden in de installaties en te tonen op welke manier er in Sluiskil gewerkt wordt. Zo zijn vaak de oplossingen voor problemen in Sluiskil in Tertre al bekend en andersom. Ik nodig daarom iedereen uit om eens in Tertre te komen kijken. Op bezoek komen in Sluiskil, voelt toch nog altijd een beetje als thuiskomen. Ik heb er veel goede herinneringen aan de samenwerking met de collega's en kom er graag.



Yara Sluiskil in één oogopslag

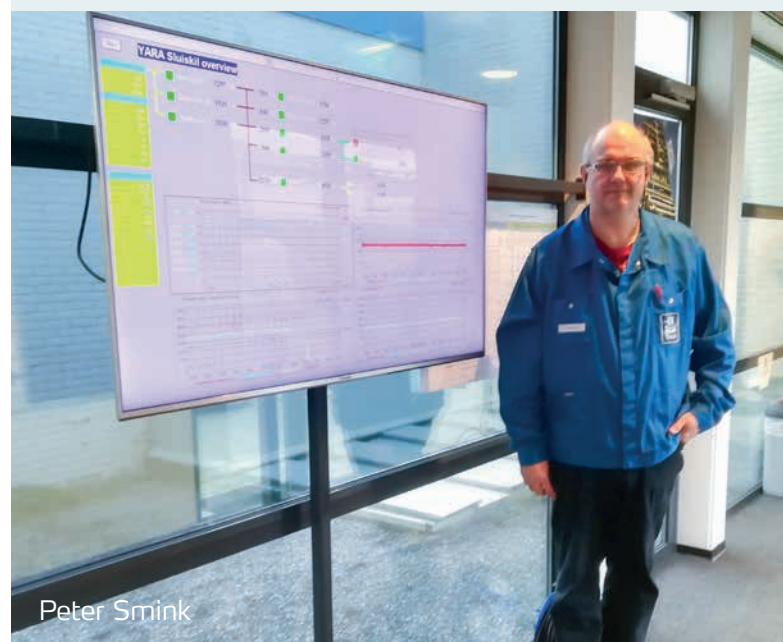
Wil je in één oogopslag weten hoe de productie van Yara Sluiskil er voor staat? Loop dan even binnen bij de afdeling Salpeterzuur & Utilities (CES).

Daar zie je bij binnenkomst een LCD-scherm waarop je in één enkel overzicht de productieniveaus en opslag van de gehele site ziet. En dat real-time, met een maximale vertraging van 10 seconden. De gegevens komen uit centrale PI server.

Peter Smink: 'Een aantal jaren geleden besprak mijn vorige leidinggevende dit idee met mij, met als bedoeling om voor iedereen inzichtelijk te maken wat er op de site gebeurt. Zo heb je in het voorbij lopen direct al een overzicht hoe Yara Sluiskil er voor staat.'

Wat is op het scherm zichtbaar:

- De productieniveaus van alle afdelingen
- De status van de afdeling (in/uit bedrijf)
- Het verbruik van aardgas, voorraad en vloeistoffen
- Trends met productieniveaus van afgelopen twee dagen



Peter Smink

Nieuwe blusvoorzieningen garanderen veiligheid op het spoor

De Veiligheidsregio, brandweer en Yara Sluiskil hebben hard gewerkt aan de realisatie van bluswater- en bereikbaarheidsvoorzieningen voor incidentenbestrijding. De ingebruikname van de blusvoorziening ging gepaard met een live demonstratie van onze bedrijfsbrandweer op 11 oktober.

ProRail heeft de verantwoordelijkheid om de omgeving, werknemers en het milieu te beschermen tegen de gevolgen van incidenten en ongevallen met gevaarlijke stoffen op emplacementen. Om deze incidenten te bestrijden is het noodzakelijk dat er blusvoorzieningen en calamiteitenwegen aanwezig zijn. Bij het emplacement Axel-Zuid bleek geen geschikt oppervlaktewater in de buurt en de bodemstructuur maakte de aanleg van geboorde putten onmogelijk. Yara kon hier een belangrijke rol in spelen vanwege haar bluswaternet dat is aangesloten op het kanaalwater. Yara neemt het beheer en onderhoud van de 5 blusvoorzieningen op zich.



Afgelopen november was het bij de Maurits Hof in IJzendijke weer een drukke van belang. De vele jubilarissen werden in het zonnetje gezet. 25, 35, 40 en zelfs 45 jaar dienstverband is op 'De Yara' heel normaal. Het is een schitterend bewijs dat veel werknemers het erg naar hun zin hebben. Ook de collegialiteit en loyaliteit richting het bedrijf bewijst dat iedere dag opnieuw. De directie is zich hiervan bewust en waardeert deze inzet bijzonder. De jaarlijks terugkerende jubilarissenfeest is dan ook iedere keer opnieuw voor iedereen een feest!

Productkwaliteit super belangrijk voor boeren



Als producent van minerale meststoffen is het goed ons bewust te zijn dat onze producten door boeren worden gebruikt om hun gewas maximaal te laten presteren. Wetgeving beperkt het gebruik van organische mest en kunstmest. Boeren moeten dus tegelijkertijd meer en beter produceren met minder (kunst)mest.

Er zijn allerlei ketenschakels betrokken om te zorgen voor een succesvolle opbrengst. In Sluiskil wordt de fundering gelegd.

Winfried Raijmakers, verantwoordelijk voor marketing en landbouwkundige ondersteuning voor Yara Main in de Benelux vertelt hierover: 'Een goede opbrengst stelt hoge eisen aan de bemesting. Door twee oorzaken gaat het nogal eens mis: slechte kunstmest en/of slecht strooien.'

Aandeel Yara

'Er zijn drie partijen die het allemaal goed moeten doen. Ten eerste is de producent van de kunstmest belangrijk (Yara). Hierin kunnen wij ons onderscheiden van concurrenten door te zorgen voor een constante kwaliteit. Met name gemiddelde korrelgrootte (d50) en korrelgrootteverdeling zijn belangrijk. Ook moeten wij zorgen dat de schepen met zorg worden geladen en op de juiste manier, om verpulvering of kwaliteitsverlies te voorkomen.'

'In de keten zijn ten tweede ook de coöperaties en distributie belangrijk. Zij moeten inkopen op kwaliteit en productkwaliteit in stand houden tijdens op- en overslag. Tot slot is er het aandeel van de boer, die zijn strooier goed moet afstellen en onderhouden en zelf moet vragen om goede kwaliteit kunstmest, voordat hij laat leveren.'

Keten verbeteren

Winfried Raijmakers erkent dat er overal in de keten weleens iets mis gaat, maar het ontbreekt ook aan voldoende besef: 'Dan kan een boer de conclusie trekken om maar beter over te stappen op vloeibare meststoffen. Dat is precies wat wij vanuit landbouwkundig en milieukundig oogpunt proberen te voorkomen. Wij moeten dus met elkaar zorgen dat de productie tot en met de verkoop in het hele traject perfect is geregeld. Daarin heeft ieder zijn verantwoordelijkheid.'



Groene en duurzame Koegorspolder

Op 29 september werden de nieuwe plannen gepresenteerd voor een Groene Koegorspolder. Nadat in 2012 al een aantal bedrijfsperven van Yara Sluiskil in de Koegorspolder werden ingericht met verschillende landschap- en natuurelementen en schapenbegrazing, ontstond het idee om de hele Koegorspolder groener en duurzamer te gaan inrichten. Op braakliggende grond van Yara, langs de watergang en de spoorlijn, grazen inmiddels scharrelvarkens van Hof de Eendragt.

Wat zijn de plannen?

Bovenop de provinciale vuilstortplaats kan een zonnepark komen van duizenden panelen. De combinatie met een bloemrijk grasland zorgt ervoor dat vogels en bijen er hun voedsel kunnen vinden. Schapen doen dienst als 'natuurlijke grasmaaier' onder de panelen.

Op gemeentegrond worden weilanden, poelen en laanbomen aangelegd. De bedrijventerreinen krijgen nestkasten en er komt ruimte voor akkervogels zoals de patrijs. Ook worden meerdere bijenhôtels ingericht en krijgen vleermuissoorten overwinteringsplekken op de terreinen.

Interreg project 2B Connect

De plannen voor de Groene Koegors vallen binnen het Interregproject 2B Connect en ontvangen steun van het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling.



Een feestelijk moment bij de ingebruikname van het bord met alle deelnemende partijen: de gemeente Terneuzen, Stichting Landschapsbeheer Zeeland, Zeeuwse Milieufederatie, Zeeland Seaports, Yara, Heros, Sagro, Zeeuwind en Hof de Eendragt. In totaal was een bont gezelschap van meer dan 20 organisaties aanwezig.

Algemene ledenvergadering Gepensioneerden Yara Nederland

Als gepensioneerde wil je graag op de hoogte blijven van ontwikkelingen bij Yara. Dat doe je door het lezen van dit bedrijfsmagazine en natuurlijk door de jaarlijkse algemene ledenvergadering van de Belangenvereniging Gepensioneerden Yara Nederland te bezoeken. Deze staat gepland op dinsdag 17 april 2018 en vindt zoals gebruikelijk plaats in het Cultureel centrum de Halle in Axel. Aanvang is 13.30 uur.

Naast de gebruikelijk bestuurlijke zaken die besproken worden is de vereniging blij met diverse gastsprekers. Een vaste jaarlijkse spreker is de algemeen directeur

van Yara Sluiskil en de heer Peter Vlaeminck, die als voorzitter van het pensioenfonds jaarlijks uitleg geeft over de stand van zaken van ons pensioen.

Tenslotte is er altijd een derde genodigde die een actueel of voor gepensioneerden belangrijk onderwerp belicht. Wie in 2018 onze speciale gast is, wordt vermeld in onze nieuwsbrief van maart 2018.

Ben je wel gepensioneerd maar nog geen lid van de Belangenvereniging Gepensioneerden Yara Nederland? Geef u snel op bij secr. Cees Dees, tel. 0115 - 697183 of e-mailadres seedc@kpnmail.nl.

Jubilarissen | 35 jaar



25 jaar huwelijk

5 februari
Dhr. & mevr. A. de Blaey-Wolf
Terneuzen

40 jaar huwelijk

6 januari
Dhr. & mevr. K. Hamelink-Emeleer
Hulst

20 januari
Dhr. & mevr. J. Broekaart-Pieters
Hulst

31 maart
Dhr. & mevr. N. van Hese-Antheunis
Terneuzen

45 jaar huwelijk

25 januari
Dhr. & mevr. P. Oele-Willemsen
Axel

21 februari
Mevr. & Dhr. H. De Groeve-
De Wolf
Zeveneken

9 maart
Dhr. & mevr. J. Verheije-de Smet
Breskens

50 jaar huwelijk

26 januari
Dhr. & mevr. J. Leunis-de Feijter
Sluiskil

26 januari
Dhr. & mevr. B. Kleinjan-de Visser
Kloosterzande

2 februari
Dhr. & mevr. J. Duine-Karremans
Sluiskil

23 februari
Dhr. & mevr. W. de Zeeuw-de Vos
Axel

8 maart
Dhr. & mevr. A. Lensen-de Jonge
Sluiskil

21 maart
Dhr. & mevr. F. Acda & G. Acda-Teeuws
Axel

22 maart
Dhr. & mevr. A. Audenaerd-Brandes
Axel

29 maart
Dhr. & mevr. D. de Visser-van Hoorn
Terneuzen

55 jaar huwelijk

18 januari
Dhr. & mevr. T. de Block-Nachtegaal
Clinge

28 februari
Dhr. & mevr. W. Verhelst-Koster
Axel

16 maart
Dhr. & mevr. W. Froment-van den Brande

Personalia

Geboorte

29 oktober
Anirudh, zoon van Anand Mohan &
Subashini Sekhar
Research & Development

3 november
Boi, zoon van Ramona van den Heuvel &
Ronald Achtereekte
Business Support

8 november
Levi, zoon van John & Ellie de Putter
Onderhoudsdienst

9 november
Rafael, zoon van Omar & Helma
Verstraeten
Reforming Unit C

Huwelijk

15 november
John Obrie & Esther de Kok
Nitraat

In memoriam

21 oktober
Johan van den Bergen, 79 jaar
Onderhoudsdienst Ammoniak

Sinterklaas

Zondag 3 december werden 156 kinderen van Yara-medewerkers verwacht voor het Sinterklaasfeest in het Scheldetheater.

Even zag het er naar uit dat de Sint dit jaar niet zou komen. De Sint vond dat de kinderen veel meer moesten buiten spelen, dansen, springen enz. in plaats van computerspelletjes spelen. Er werd enthousiast gedanst en gezongen in het Scheldetheater, maar dit was nog niet voldoende. Om de Sint te overtuigen was nog een extra verrassing nodig: dropveters! De Sint werd tijdens een polonaise door de kinderen rijkelijk beloond met dit snoepgoed. Natuurlijk had de Sint ook aan de kinderen gedacht met cadeaus en snoep.

Een geslaagd feest!



Het Management Team van
Yara Sluiskil wenst u
een voorspoedig 2018!

Colofon

Yara Magazine is het personeelsblad van Yara Sluiskil B.V., Industrieweg 10, 4541 HJ Sluiskil.

Realisatie

Pieters Media

Opmaak en Druk

Pieters Media

Redactie/Fotografie

David Pieters, Evelien de Visser, Hans Kooyman, Jos Meersschaert, Ellen Cocquyt, Johan Van Den Hende, Harold Verhelst en Ousmane Amadou

Eindredactie

Gijsbrecht Gunter, Manager Externe Relaties & Communicatie (ERC)

Indien u geen prijs stelt op ontvangst van Yara Magazine, gelieve dit te melden via het tel. nr.: +31 (0)115 474 115 of via info.yara.sluiskil@yara.com.



MIX
Papier van
verantwoorde herkomst
FSC® C021795