

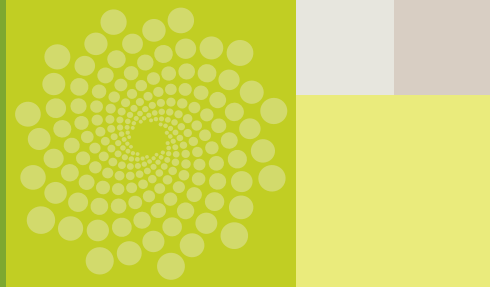


Knowledge grows

Yara Magazine

Bedrijfskrant van Yara Sluiskil B.V.

Verschijnt viermaal per jaar | Nr. 440 april 2018



In dit nummer o.a.

Kennismaking Michael Schlaug

Granulatietechniek uitgelegd

Nieuwe productontwikkeling

Michael Schlaug: 'Een snelle verandering is niet altijd de beste verandering'

In februari 1998 kwam Michael Schlaug voor het eerst in Sluiskil: 'Ik herinner me de oplossingsgerichtheid van de medewerkers bij problemen en de open en vriendelijke sfeer. Ik kwam om een project over te nemen vanuit YPO en ik voelde me gelijk onderdeel van het team.'

Na zes jaar als Plant Manager in Belle Plaine, Canada te hebben gewerkt is het leiden van Yara Sluiskil een logische stap voor Michael.

Wat zie je als de grootste uitdaging?

'Sluiskil is voor mij de enige site waar ik met dezelfde passie kan werken als in Belle Plaine. Mijn uitdaging is om de toekomst van Sluiskil te waarborgen en de site verder te verbeteren. Ik weet dat er een goede toekomst is voor Yara Sluiskil, maar we moeten scherp blijven. Het is in deze tijd niet vanzelfsprekend dat een fabriek tot in lengte van dagen blijft bestaan. Daarom moeten we continu bezig zijn met verbeteringen. De industrie in deze regio heeft baat bij een intensieve onderlinge samenwerking. Daar zie ik een belangrijke uitdaging in, waarbij projecten zoals WarmCO2 en de waterstofkoppeling met DOW als inspiratiebron dienen.'

Waar begin je als nieuwe plant manager?

'Van nature ben ik een ongeduldig mens. Als ik iets zie wat verbeterd kan worden dan wil ik dat het liefst gelijk doen. Toch weet ik dat ik mezelf tijd moet geven om te luisteren en te evalueren, want een snelle verandering is niet altijd de beste verandering. Ik wil graag het hart van de organisatie voelen en ook de pijnpunten ontdekken. Daarnaast vind ik het belangrijk om zichtbaar te zijn. Dat wil ik doen door iedere dag een paar uur in de fabrieken te zijn om te luisteren en te kijken wat er speelt. Door een grote hoeveelheid aan vergaderingen kwam ik hier in het begin helaas te weinig aan toe. Dat moet veranderen. Een vergadering moet een duidelijk doel hebben. Laten we



geen vergadering hebben, omdat we gewend zijn om een vergadering te houden.'

Waar ligt jouw focus de komende jaren?

'Wat ik wil zien is een open mindset en hechte samenwerking tussen afdelingen. Samenwerking is veel meer dan het toepassen van YPS. Het is ook een mindset. Wij kunnen alleen maar winnen als we één Yara team zijn en niet als we enkel een goed team vormen met onze eigen afdeling. Ik wil graag dat we op deze manier gaan denken, zodat we een nog hechter Yara Sluiskil worden.'

'Verder willen we de site de komende jaren flink aanpakken door oude gebouwen op te ruimen en werkplekken te verbeteren. Ook hebben we plannen om een nieuw gebouw buiten de poort te realiseren voor verschillende afdelingen. Een ander belangrijk onderdeel is het verbeteren van de organisatiestructuur. Veel collega's gaan met pensioen en moeten kennis overbrengen op nieuwe medewerkers.'

Hoe kunnen we de veiligheid verbeteren?

Het veiligheidsbewustzijn moet nog verder omhoog en de risicoanalyses moeten verbeteren. We hadden een periode van hele goede prestaties. Nu komt het er op aan dat we niet terugvallen. Over het algemeen moeten we problemen rondom veiligheid veel sneller oplossen. Eén van de eerste zaken waar ik naar ga kijken is het verkeer op de site en het handhaven van de verkeersveiligheidsregels.

Welke maatschappelijke rol zie je voor Yara?

‘Ik vind het belangrijk om als industrie iets terug te doen voor de samenleving. Onze industrie bestaat uit mensen. Achter iedere medewerker staat een gezin, familie en vrienden. Het is niet alleen onze sociale verplichting om iets terug te doen voor de samenleving, maar ook vanuit economisch oogpunt is het belangrijk. Het bijdragen aan het leef- en woonklimaat is een verantwoordelijkheid waarin wij kunnen bijdragen. Ik zie daarin een actieve rol voor Yara in de regio.’

Wat doe je als je niet aan het werk bent?

Ik woon in Antwerpen en blijf daar ook wonen samen met mijn partner. Verder heb nog een appartement in Keulen, waar ik vandaan kom. Ik houd erg van wintersporten: snowboarden, skiën en crosscountry. In de zomer ga ik graag op een citytrip. Verder tennis ik, al is dat er de laatste tijd bij ingeschoten vanwege de verhuizing en de drukke eerste maanden bij Yara Sluiskil.

15.000 kilo perskracht en nauwkeurige metingen in het Yara lab

Het laboratorium is een bijzonder instrument rijker: de XRF, oftewel: X-Ray Fluorescentie. Dit apparaat wat oorspronkelijk ontwikkeld is voor de mijnbouw, kan de samenstelling van grondstoffen zoals dolomiet, gips en magnesiumoxide nauwkeurig en snel meten.

Dimitri Overmeire is enthousiast over de nieuwe aanwinst: ‘In principe kan de XRF alles meten uit het periodiek systeem vanaf het element Natrium. Met 15.000 kilo perskracht wordt een soort tablet gemaakt die we kunnen scannen met een korte X-Ray (röntgenfoto). Dankzij de scan kunnen we nauwkeurig meten welke elementen en in welke hoeveelheid in de grondstoffen zitten die we gebruiken voor onze producten. Op deze manier krijgen we informatie over de samenstelling en de zuiverheid. De resultaten gebruiken we voor kwaliteitsborging en om afwijkingen te detecteren. Zo dragen we bij aan verbetering van het eindproduct.’

Een complete grondstofanalyse duurde voorheen enkele dagen en werd daarom slechts eens per kwartaal



uitgevoerd: ‘Met de XRF kunnen we dagelijks snelle metingen uitvoeren en daarmee de kwaliteit beter borgen. Interpretatie van resultaten vereist deskundigheid van de techniek en ervaring. Zo bouwen we binnen Sluiskil dus opnieuw een stukje expertise op,’ aldus Dimitri.

Extra toepassingen bij stops

De XRF is ook zeer functioneel tijdens bijvoorbeeld een turnaround van een fabriek. Allerhande afzettingen op leidingen, ketelwanden of reactoren kunnen snel kwalitatief geanalyseerd worden, waardoor waardevolle informatie wordt verkregen over de samenstelling en daarmee over de mogelijke oorzaken. Kortom, een mooie aanwinst voor het lab die de hele site ten goede komt.



Cindy Ducheine met de nieuwe XRF

Zink toevoeging Gran4 vanaf augustus 2018



De vraag naar meststoffen met toevoeging van specifieke micronutriënten neemt toe.

Vanuit de markt is er een groeiende vraag naar meststoffen waarin zink is verwerkt. Zink is een belangrijk nutriënt voor de groei van verschillende gewassen, en via de gewassen een essentiële bouwsteen voor de mens.

De afdeling R&D heeft na uitgebreid onderzoek en testen een manier gevonden om korrels met dit micronutriënt te produceren. Tomasz Durka vertelt over deze ontwikkeling: 'De combinatie van de juiste vorm van de zink en de methode van toevoegen is uitermate belangrijk voor een goede productkwaliteit en agronomische efficiëntie.'

Patent

Deze Yara Bela Nitromag Zinc is het allereerste nitraatproduct dat kant-en-klaar uit de fabriek komt in grote hoeveelheden. Voor dit nieuwe proces is patent aangevraagd om onze technologie te beschermen. Na de experimentele fase is het aan de productieafdeling om samen met R&D de vertaalslag te maken naar een industriële omgeving.

Granulatie 4

Proces engineer Steven Vandermeersch heeft de mooie taak om te zorgen dat deze zinktoevoeging vanaf augustus ook daadwerkelijk in productie wordt genomen. Hij vertelt: 'De zinkverbinding wordt in poedervorm toegevoegd aan onze meest geproduceerde kunstmest, KAS-27. Dit gaan we doen in Granulatie 4. Deze fabriek is hiervoor het meest geschikt vanwege zijn capaciteit en productportfolio.'

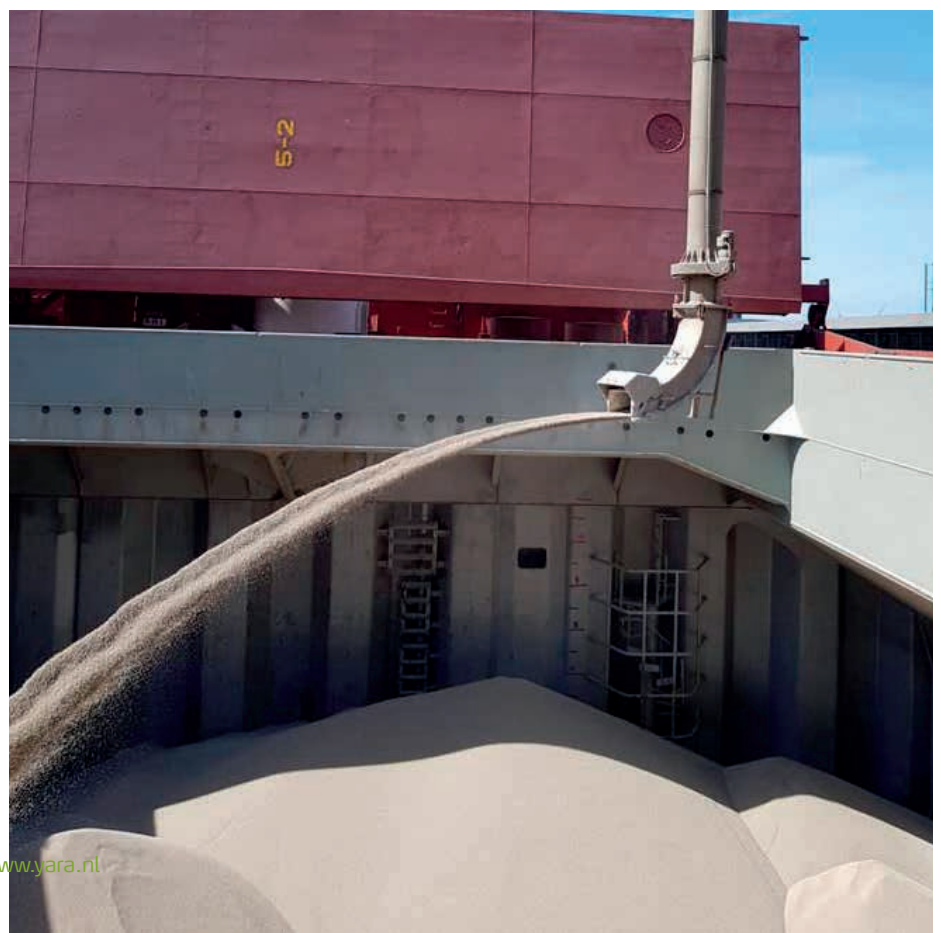
Onderzoek en testfase

De zink zal via pneumatisch transport vanuit een opslagsilo op de begane grond naar een buffervat in de plant worden getransporteerd. Vanaf het buffervat wordt het zinkmateriaal door middel van een doseerschroef toegevoegd. Zo komen de korrels samen met het poeder in een speciaal mengsysteem terecht. Het klinkt allemaal eenvoudig, maar het is een hele klus. Steven: 'We doen onderzoek naar de veiligheid van het product en het proces, brengen de risico's in kaart voor mens en milieu en onderzoeken welke machines en materialen nodig zijn. Ook het optimaal verwerken

van reststromen die ontstaan wordt nog verder onderzocht. Inmiddels heb ik al bij verschillende ploegen uitleg gegeven over wat we gaan doen.'

In de tussentijd is er een succesvolle industriële test uitgevoerd waarbij 6.500 ton product voor de Mexicaanse markt is geproduceerd. Deze test zijn positief ontvangen vanuit de markt.

Dit project kon alleen tot stand komen door een uitstekende samenwerking tussen de verschillende afdelingen binnen Yara, zoals: Productie, R&D, HESQ, Supply Management, Logistiek & Verlading en Onderhoud.



In gesprek met Frank de Vogelaere

‘Sluiskil moet het pareltje van Yara blijven.’

‘Ik vecht voor Yara als bedrijf, omdat ik geloof waar Yara voor staat.’ Het zijn de woorden van Frank de Vogelaere, Regional Head of Production voor Yara sites in Zuid-Europa en Trinidad. Wie met Frank spreekt hoort een bevlogen man die, zoals hij zelf zegt, zich iedere dag met evenveel passie inzet voor Yara.

Frank begon zijn carrière bij Yara Sluiskil in 1991 als Mechanisch Engineer. ‘Sluiskil is een kweekvijver voor talent. Dankzij zeer veel competente collega’s heb ik zoveel mogen leren en kon ik doorgroeien.’

Voor Sluiskil heeft Frank een serieuze boodschap: ‘Wij moeten ons wapenen voor de toekomst. Drie zaken hebben daarbij onze bijzondere aandacht nodig: Veiligheid, Kostenreductie en Milieu.’

‘Soms vragen mensen wat het Safe By Choice programma heeft opgeleverd. Gelukkig zien wij een duidelijke verbetering binnen heel Yara, ook in Sluiskil. Toch wil ik concreet maken wat er beter kan. Safe By Choice is pas geslaagd als je continu zorg draagt voor elkaar en niet alleen voor jezelf. Dat noemen we in mooi Engels *Interdependent* zijn.’

Frank: ‘Er gebeuren nog steeds teveel incidenten die voorkomen hadden kunnen worden als collega’s elkaar hadden gewezen op de gevaren of op het juist volgen van de procedures. Een cultuur van zorg dragen voor elkaar is het uiteindelijke doel van Safe by Choice en dat zien we nog te weinig terug ondanks de goede statistieken die we kunnen laten zien.’

Is het goed genoeg?

‘Het is geen populaire boodschap, maar we moeten blijven proberen

om het energieverbruik naar beneden te brengen. Het klopt dat onze ammoniak en salpeterzuurfabrieken tot de beste ter wereld horen. De vraag blijft of het goed genoeg is. Er worden momenteel nieuwe fabrieken gebouwd met nieuwere technologie in landen waar energie, grondstoffen en arbeid veel goedkoper is. Daartegen moeten wij concurreren op de wereldmarkt. De kostenstructuur omlaag brengen is en blijft van essentieel belang voor het voortbestaan van de site.’

Investeren in het milieu

‘Dat brengt ons op het derde punt: het milieu. Ook hierin moeten we de lat hoog blijven leggen. Met de hand op mijn hart zeg ik dat we al jaren oprecht bezig zijn met onze duurzaamheidsdoelstellingen. Als je kijkt naar de wereldwijde NO_x emissie, behoren de Yara fabrieken wederom tot de best presterende. Dat is een compliment, maar we zijn er nog niet. We moeten blijven investeren om onze doelen en de doelen die de overheid ons oplegt te halen. Het komt ons niet aanwaaien. Gelukkig zie ik de drive bij de collega’s om te blijven verbeteren. Sterker nog, voor veel mensen is een duidelijke duurzaamheidsdoelstelling en de maatschappelijke betekenis van hun inzet een voorwaarde om te komen werken. Daarom geloof ik dat we ook op het vlak van milieu succesvol blijven. Onze missie is niet voor niets: *Responsibly feed the world and protect the planet.*’



Streven naar beter

‘Er is een zekere onderlinge concurrentie tussen de Yara vestigingen. Yara Sluiskil heeft zich kunnen distantieëren van andere Yara sites door een stapje extra te doen. Dat is de reden dat Yara Sluiskil zoveel groter is,’ aldus Frank.

Pareltje

In zijn ogen mag teamwork niet onderschat worden: ‘Als team ben je een veelvoud van wat alle individuen apart kunnen. De kwaliteit van de individuen wordt versterkt door het werken als hecht team. Sluiskil is het pareltje van Yara en ik wil dat Yara Sluiskil het pareltje van Yara blijft, maar het moet dagelijks waargemaakt worden. Blijven streven naar meer heeft zijn vruchten afgeworpen en ik geloof ook dat we op deze manier een goede toekomst tegemoet gaan,’ besluit Frank.

Granulatietechniek in een notendop

Yara's sterke positie op de wereldmarkt voor kunstmest kenmerkt zich door voortdurende innovatie. Een mooi voorbeeld hiervan is de ontwikkeling van de fluidized bed (vloeistofbed) granulatietechnologie die in 1979 in Sluiskil, toen NSM, is ontwikkeld.

Aan de hand van het schema op de pagina hiernaast, leggen we de basis van de granulatietechniek in het kort uit, met dank aan Remco de Fouw.

In de granulator zitten sproeiërs die vloeistof vernevelen bij kunstmestdeeltjes. De kleine druppels die bij de verneveling vrijkomen hechten zich aan kleine granules (kerndeeltjes) en maken deze steeds iets groter. Eigenlijk te vergelijken met het rollen van een sneeuwbal. De granules in de granulator blijven in beweging door een grote hoeveelheid lucht die door een geperforeerde plaat blaast. De lucht wordt aangevoerd door een ventilator onder de geperforeerde plaat en verlaat de granulator bovenaan.

De granules aan het einde van de fluidized bed granulator gaan via een koelsectie naar de zeefinstallatie. Hier worden de te fijne en te grote granules afgezeefd. De fijne deeltjes gaan rechtstreeks terug naar de granulator en dienen als kern voor nieuwe korreltjes. De grove deeltjes gaan via brekers terug naar de granulator, waar ze het proces nogmaals ondergaan. Granules die de juiste grootte hebben, worden na de zeefinstallatie via een koelsectie en een coatingdrum, waar ze voorzien worden van een beschermlaagje, richting de opslagsilo's getransporteerd.

Uiteindelijk worden ze via de opslagsilo's verladen via schepen of vrachtauto's om op weg te gaan naar

distributeurs, waarna ze gebruikt worden door de boer op het land en uiteindelijk als voedingsstof op ons bord terecht komen.

In de lucht van de granulator en koelsectie zit ureumstof of ammoniumnitraatstof. De stofdeeltjes worden met water afgevangen in het wassingsysteem om te voorkomen dat ze in de atmosfeer terecht komen.

Wat onderscheidt de granulatietechniek?

- De granules zijn van excellente kwaliteit
- Een milieuvriendelijk proces
- Relatief eenvoudige bedrijfsvoering
- Mogelijkheid tot hoge capaciteit
- Competitieve investeringskosten



Yara Sluiskil maakt het verschil

Medewerker in het buitenland vertelt

Sam van den Broeck heeft al veel van Yara gezien in binnen- en buitenland. Hij vertelt: 'Het mooie aan Yara als bedrijf is dat het veel kansen biedt aan mensen die bereid zijn ze te grijpen en open staan voor nieuwe uitdagingen. Als bio-ingenieur is het fascinerend om ook aan de commerciële en agronomische kant mee te werken aan onze missie *Responsibly Feed the world and protect the planet*.

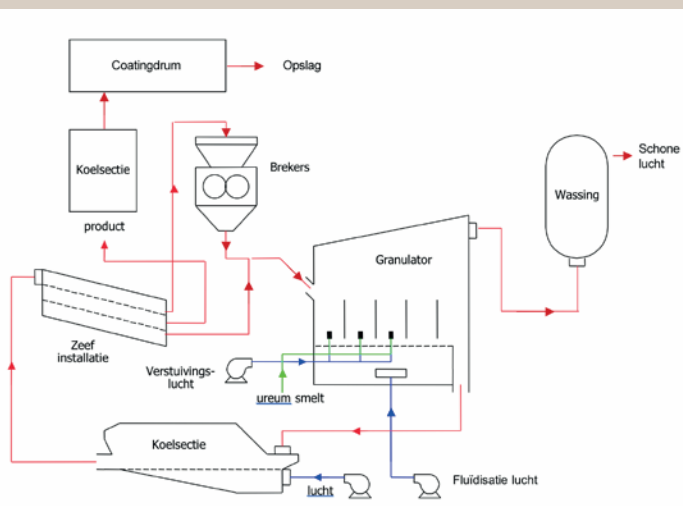
Sam werkte vijf jaar in Sluiskil als proces ingenieur en was ook production support coördinator voor de Ammoniak afdeling: 'Het is fantastisch om te zien hoe de premium producten die o.a. in Sluiskil worden geproduceerd, bijdragen tot bijvoorbeeld discussies met Nestlé over hoe de productiviteit en kwaliteit van koffie in Mexico of Vietnam verbeterd kan worden. Maar ook hoe Amidas wordt gewaardeerd door Amerikaanse landbouwers als oplossing om hun opbrengst en efficiëntie te verhogen, of hoe Colombiaanse Citrus- en rijstboeren hun levensstandaard kunnen verhogen. Dit allemaal met winst voor de landbouwers, hun gezin en leefgemeenschap en ook voor Yara.



Sam (midden) met collega's van Yara Peru

Na zijn tijd in Sluiskil vertrok Sam voor één jaar naar Belle Plaine in Canada. Vervolgens werkte hij twee jaar in Tertre als Commissioning- en Productiemager. Zo groeide hij door tot Innovatiemanager en Product Director van YaraLiva. Sinds anderhalf jaar is Sam Head of Product Management in Yara Crop Nutrition en reist hij voor Yara de wereld over: 'Hoeveel je ook de wereld over reist, de sfeer,

teamgeest en collegialiteit in Sluiskil zijn moeilijk te kloppen. Ik denk nog altijd met veel plezier terug aan de tijd en samenwerking in Sluiskil. Ik ben blij te zien dat de verbeteringen waaraan ik heb meegewerkt in reforming C, D en E (zoals de semi-lean koeler) hun steentje hebben bijgedragen tot vele productierecords,' aldus Sam.



Figuur 1 – Schematisch overzicht van het fluid bed granulatie proces

Historisch overzicht van de ontwikkeling en investeringen in het fluid bed granulatie proces:

- 1974** Eerste testen in een kleine pilot installatie
- 1976** Semi-industriële pilot plant (150 t/d ureum) in bedrijf
- 1979** Ureum granulatie fabriek in bedrijf in Sluiskil
- 1984** Ammoniumnitraat granulatie fabriek in bedrijf
- 1989** Tweede ammoniumnitraat granulatie fabriek in bedrijf
- 1998** Ureum met ammoniumsulfaat fluidized bed granulatie proces in bedrijf
- 2015** Vervanging van een fluidized bed granulator
- 2017** Vervanging van een tweede fluidized bed granulator in Sluiskil
- 2018** Inbedrijfname van een nieuwe ureum fluidized bed granulatie fabriek

Yara 'mastermind' belangrijk voor productontwikkeling



Yara wil haar voortrekkersrol in de kunstmestsector behouden, maar hoe doe je dat en welke productkeuzes zijn daarvoor nodig? Hoe worden nieuwe producten bij Yara ontwikkeld en wie zijn bij dit proces betrokken?

Neem bijvoorbeeld de ureaseremmers die ammoniakemissies verlagen. Deze roze korrels zijn vorig jaar in productie genomen. De wetgeving en de markt vroegen om een oplossing om ammoniakemissies in de landbouw te verlagen. Het product is in Sluiskil ontwikkeld, in Hanninghof getest en vervolgens succesvol in productie genomen.

Strategie bepalen

Natuurlijk vindt er eerst veel onderzoek en overleg plaats. In Hanninghof zit het agronomische research centrum van Yara. Elk jaar wordt hier een 'mastermind' georganiseerd voor de afdelingen Research & Development, het agronomisch research team en de verkoopafdeling. Afgelopen januari was er weer een 'mastermind'. Het doel van deze bijeenkomst is om elkaar te inspireren, van elkaar te leren en een strategie te bepalen voor productontwikkeling.

Samenwerking

Volgens Head of Product Management in Yara Crop Nutrition Sam van den Broeck is zo'n bijeenkomst cruciaal voor de plannen voor het komende jaar: 'Het is zeer inspirerend voor alle teams om van elkaar te leren en zo het hele plaatje zichtbaar te krijgen over ontwikkelingen in de markt en hoe wij daarop het beste kunnen inspelen.'

Onze productontwikkeling wordt met name door deze sessies bepaald. Het R&D team uit Sluiskil en Porsgrunn speelt hierin een belangrijke rol. De samenwerking is een mooi voorbeeld van hoe het 'One Yara' principe in praktijk wordt gebracht: samen werken aan hetzelfde doel.

Volgens hoofd R&D, YTC Sluiskil Filip Colpaert is de samenwerking met het agronomisch centrum in Hanninghof van groot belang voor elke productontwikkeling: 'In onze R&D afdeling worden nieuwe producten ontwikkeld op vraag van Sam zijn team. In Hanninghof worden deze nieuwe producten getest op mogelijke positieve effecten op de planten zelf. In een volgende stap worden veldproeven opgezet over heel de wereld.'

Tijdens het jaarlijks overleg zijn belangrijke strategische onderwerpen besproken waaronder ook het klimaatakkoord van Parijs en welke stappen Yara daarin zet. Ook het belang van productkwaliteit kwam opnieuw naar voren. Voor ons als marktleider is dit steeds weer een belangrijk aandachtspunt. Voor onze eindgebruikers is de kwaliteit het belangrijkste en dit kunnen wij enkel bereiken als iedere Yara medewerker hier oog voor heeft,' aldus Sam.



Werkvergunning elektronisch maken is flinke stap voorwaarts

Eén dag voor zijn pensioen vertelt Rudi de Moor graag over de laatste klus waaraan hij meewerkt om Yara Sluiskil nóg beter te maken. Rudi is nog even enthousiast als toen hij in 1978 bij Yara begon. Ons gesprek gaat echter niet over zijn persoonlijke loopbaan, maar over de invoer van de elektronische werkvergunningen (e-WorkPermit) waar hij onder andere met Reggie van Immerseel aan werkt.

Op normale werkdagen worden er zo'n 200 werkvergunningen verleend op de site. Tot nu toe werden deze allemaal met de hand ingevuld en geschreven. Door over te stappen naar elektronische aanvragen is er veel voordeel te behalen. Het meest voor de hand liggend is de tijdswinst, omdat er minder schrijfwerk aan te pas komt, maar ook op andere vlakken, zoals de leesbaarheid en efficiëntie. Zo zijn bijvoorbeeld de meest voorkomende werkzaamheden al ingevuld in de templates. Het werk wordt met deze elektronische werkvergunningen overzichtelijker en veiliger, zowel voor de aanvrager als voor de vergunningverlener. Er is op elk moment overzicht over alle werkzaamheden op de hele site die op dat moment worden uitgevoerd, welke al afgerond zijn en welke gepland staan. Dit helpt ook om geen conflicterende werkzaamheden uit te laten voeren.

Trainingen

Zo'n 430 mensen worden opgeroepen om een training te volgen om te leren werken met het systeem van elektronische werkvergunningen. Naast het ontwerp en softwarematige zaken dus een hele kluit om 430 collega's te trainen. Rudi: 'Ik ben heel blij dat ik voor mijn pensioen nog aan deze mooie klus kon werken en ik hoop natuurlijk dat het werk er voor iedereen een stukje efficiënter en makkelijker door wordt.'



Terugblik 2017 RCF

Op dinsdag 13 maart was het de jaarlijkse uitreiking van de VVV-cadeaukaarten aan alle Yara medewerkers die vrijwilliger zijn bij de RCF-activiteiten, het jaarfeest en de Young Yara's.

Het Recreatief Cultureel Fonds (RCF) kan terugblikken op een mooi 2017. Het sinterklaasfeest, diverse wandel- en tourtochten alsmede een aantal motorritten, een zaalvoetbaltoernooi en een fototentoonstelling in Axel zijn enkele voorbeelden van succesvolle activiteiten die het RCF heeft georganiseerd. Ook zijn er nog activiteiten zoals de jubilarissenvereniging en de jaarlijkse Vikingdag waar de nodige tijd in werd gestoken door Yara medewerkers. Zonder de inzet van vrijwilligers en alle mensen er om heen van het RCF is het niet mogelijk dit allemaal te realiseren. Op naar een sportief en actief 2018!



Regeringsbeleid Kabinet vraagt aandacht van Yara

Zowel de discussie over uitfasering van Groningen gas alsook het Nationale Klimaatakkoord dat in de steigers wordt gezet vragen aandacht van Yara.

Wat betreft de Groningen gas discussie beseft Yara dat de problematiek in Groningen opgelost moet worden en Yara staat dan ook open om volledig om te schakelen naar hoogcalorisch gas. In 1998 maakte Yara de overstap al grotendeels, maar voor het resterende deel zijn zowel technische aanpassingen nodig, alsook duidelijkheid over zaken als leveringszekerheid, betrouwbaarheid, effecten op emissies en uiteraard financieel-economische en juridische consequenties. Yara heeft kenbaar gemaakt aan Minister Wiebes graag in gesprek te gaan om samen te zoeken

naar een adequate oplossing.

Ook zit Yara aan tafel om mee te praten over een Nationaal Klimaatakkoord. De term Nationaal laat doorschemeren dat Yara, die moet opereren op een internationaal concurrerende markt, aandacht vraagt voor haar positie. Tevens wil Yara aandacht voor het feit dat sinds 2005 haar broeikasgasemissie met maar liefst 60 procent daalde, terwijl de productie in dezelfde periode met 1,5 miljoen ton toenam. Ook is Yara voorloper op gebied van CCU (Carbon Capture and



Storage) en heeft ze met projecten als WarmCO2 en de waterstofkoppeling met buurbedrijven laten zien dat niet alleen gepraat, maar gedaan wordt! De ambitie van Yara is niet voor niets: *'Responsibly feed the world and protect the planet'*. Yara wil die ambitie graag waarmaken in het kader van de afspraken die in Parijs zijn gemaakt, maar moeten daar wel voor in de gelegenheid gesteld worden. Bovendien vindt Yara dat de resultaten vanuit het verleden niet vergeten mogen worden door de betrokkenen, maar op het conto van Yara blijven staan.

Bij de afgelopen gemeenteraadsverkiezingen en het referendum heeft de gemeente Terneuzen, naast 26 stembureaus, voor het eerst twee mobiele stembureaus ingezet. Eén in de vorm van een touringcar. Een stem-bus dus! Deze kwam ook langs bij Yara Sluiskil. Zo'n 40 medewerkers maakten gebruik van deze mogelijkheid.



Health and Safety Day

Op dinsdag 24 en donderdag 26 april vindt de jaarlijkse veiligheidsdag plaats. Deze heet voortaan Health and Safety day, waarbij Yara Sluiskil aansluit bij Yara International. Medewerkers krijgen een uitnodiging waarmee ze zich kunnen inschrijven voor een aantal interactieve workshop over thema's als werken op hoogte, gezondheid en verkeersveiligheid.

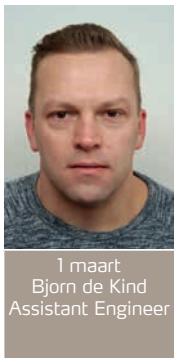


In dienst



Jubilarissen | 35 jaar

Jubilarissen | 40 jaar



Personalia

Geboorte

29 oktober 2017

Anirudh, zoon van Anand Mohan en Subashini Sekhar
R&D

30 december 2017

Mex, zoon van Mike & Anouk van de Velde-Hemelsoet
Logistiek en Verlading

25 jaar huwelijk

3 april

Dhr. & mevr. K.H. Vandeveldde-Hoecke

30 april

Dhr. & mevr. R. van Lier-Laudieres

7 mei

Dhr. & mevr. M.I.J.B. van Dorselaer-Ferket

14 mei

Dhr. & mevr. J.A.P. Vantricht-de Groot

28 mei

Dhr. & mevr. R.A.J. Bleijenberg-Bock

40 jaar huwelijk

28 april

Dhr. & mevr. P.D. de Visser-Deyne

30 juni

Dhr. & mevr. J.M.M. Neve-Duerinck

45 jaar huwelijk

4 mei

Dhr. & mevr. H.A.C. de Bruin-van Acker

1 juni

Dhr. & mevr. L.A.I.A.M. Ourtani-van Rumste

50 jaar huwelijk

23 april

Dhr. & mevr. R.G. de Clerck-Remijn

2 mei

Dhr. & mevr. J.W.M. Giele-van Belleghem

3 mei

Dhr. & mevr. C.J. van Langevelde-Mechielsens

10 mei

Dhr. & mevr. G.A.M. de Schepper-van Helstrand

17 mei

Dhr. & mevr. J. de Zeeuw-Bouchaut

17 mei

Dhr. & mevr. A.M.J. Heirman-Morcus

17 mei

Dhr. & mevr. W.C.E. Meijer-Voogd

17 mei

Dhr. & mevr. S.P. van Halderen-Smits

31 mei

Dhr. & mevr. A.J.G. Ars-Burger

7 juni

Dhr. & mevr. W.J. Hamelink-Deij

14 juni

Dhr. & mevr. L.A. Platteeuw-van Zuuren

55 jaar huwelijk

2 april

Dhr. & mevr. S.A. van Raalten-Leenknecht

26 april

Dhr. & mevr. M.A. van Deurzen-Vossen

30 mei

Dhr. & mevr. C. Vermeersch-Oppeneer

30 mei

Dhr. & mevr. J.L. Deij-van Waes

In memoriam

26 december 2017

Theo Dobbelaar, 76 jaar
CES

23 januari 2018

Frans de Neijs, 83 jaar
Synthese/Personneelsdienst

Vogelhuisje

Van een melkpak is op een makkelijke manier een vogelhuisje te maken.

Wat heb je nodig:

- Pak drinken (melk of iets anders)
- Schaar/mesje (om openingen te maken)
- Lijm (om versieringen op te plakken)
- Versierspullen (verf, houtjes, e.d)
- Draad/ touw (om op te hangen)
- Stokje (voor vogels om op te kunnen zitten)

Hoe ga je te werk:

- Knip of snij aan een of meerdere kanten een vorm uit het pak,
- Maak een gaatje aan de bovenkant zodat er een touwtje aan kan.
- Versier het pak met materiaal dat je hebt. (om het te beschermen tegen regen, kan je het pak als het klaar is met lak (4 delen) en houtlijm (1 deel) insmeren.
- Voer erin, ophangen en klaar!



Colofon

Yara Magazine is het personeelsblad van Yara Sluiskil B.V., Industrieweg 10, 4541 HJ Sluiskil.

Realisatie

Pieters Media

Opmaak en Druk

Pieters Media

Redactie/Fotografie

David Pieters, Evelien de Visser, Jos Meersschaert, Ellen Cocquyt, Johan Van Den Hende, Harold Verhelst, Ousmane Amadou en Michèle Koch

Eindredactie

Gijsbrecht Gunter, Manager Externe Relaties & Communicatie (ERC)

Indien u geen prijs stelt op ontvangst van Yara Magazine, gelieve dit te melden via het tel. nr.: +31 (0)115 474 115 of via info.yara.sluiskil@yara.com.

